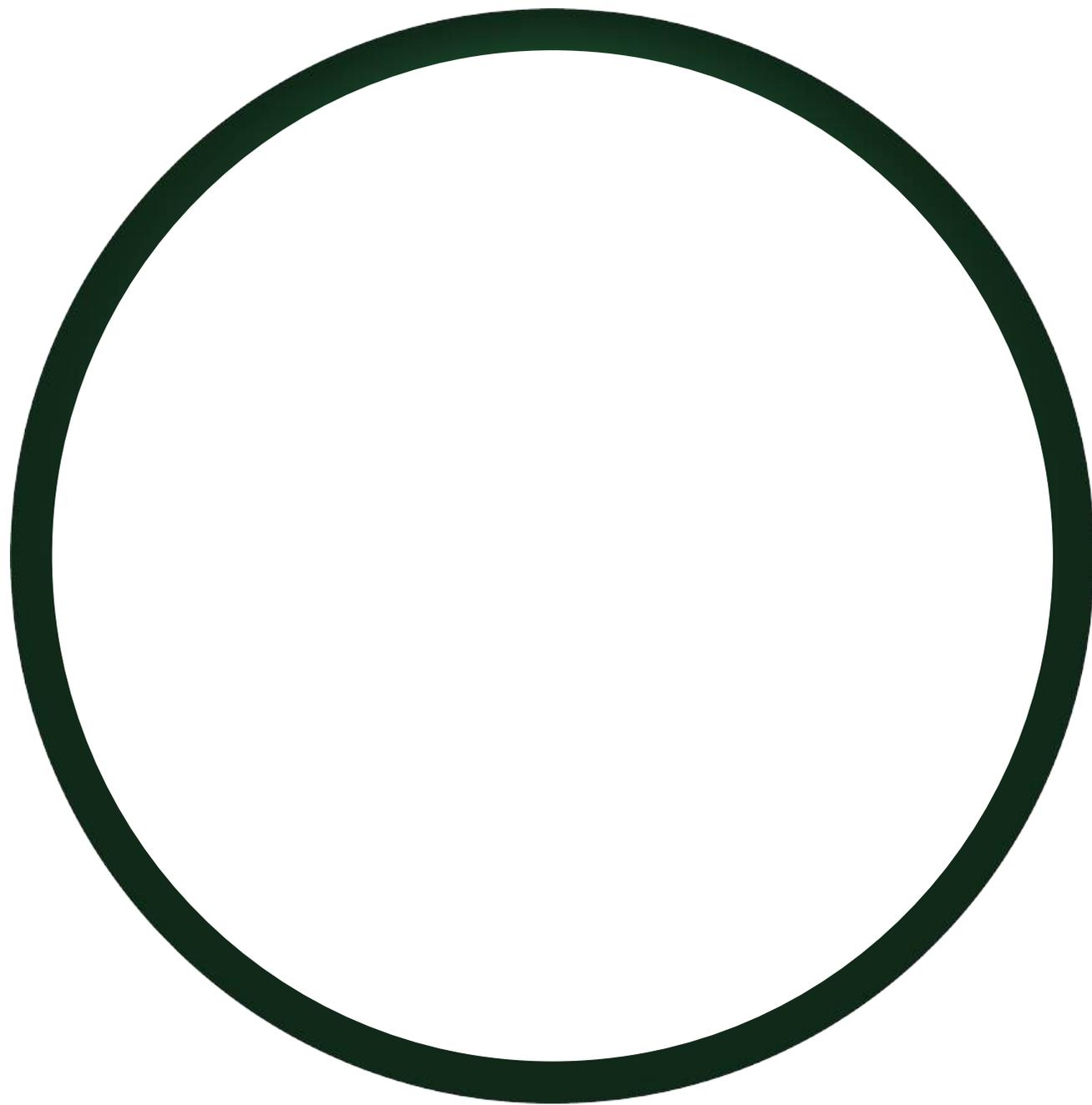
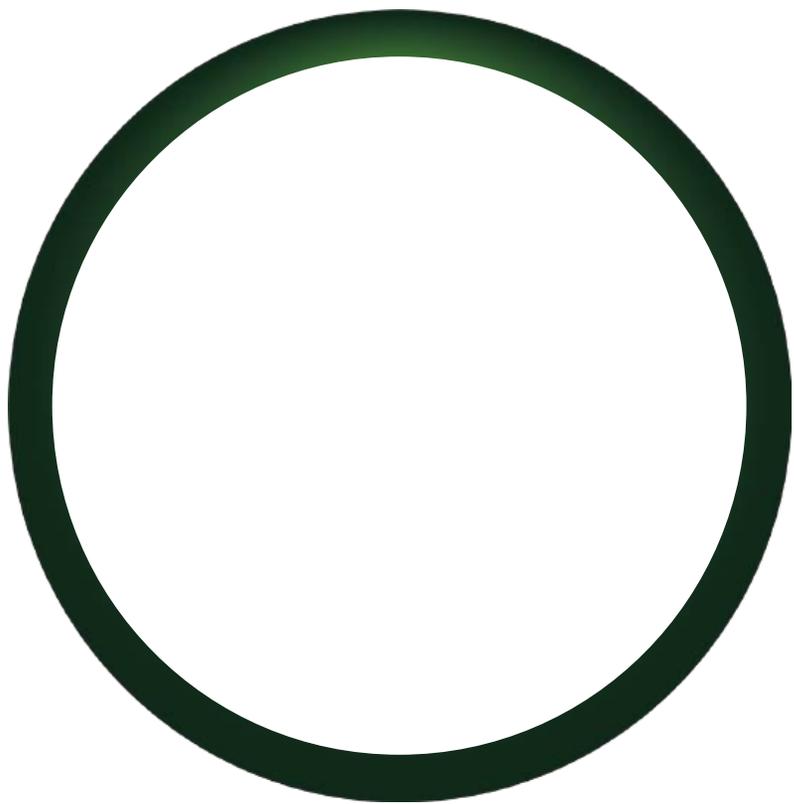




***Bilancio
Sostenibilità
2024***

 **Sylvie**





INDICE

p.24

VSME B2 - Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile - Piano di miglioramento

p.28 **SOSTENIBILITÀ AMBIERNTALE**

p.42 **RESPONSABILITÀ SOCIALE**

p.52 **GOVERNANCE**

p.62 **NOTA METODOLOGICA**

p.63 **TABELLA INDICE E SIGLE VSME**

p.20 **LE PARTI INTERESSATE**

p.22 **I TEMI RILEVANTI**

p.18 **VSME B1** - Basi per la preparazione

LETTERA AGLI STAKEHOLDER p.05

IL PRODOTTO p.16

IL PROCESSO p.14

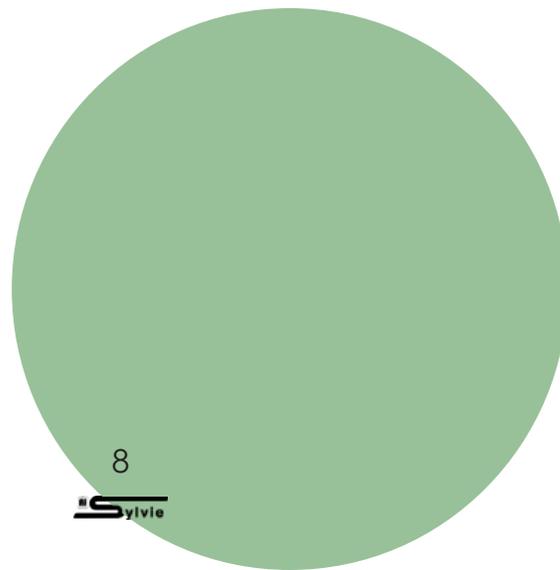
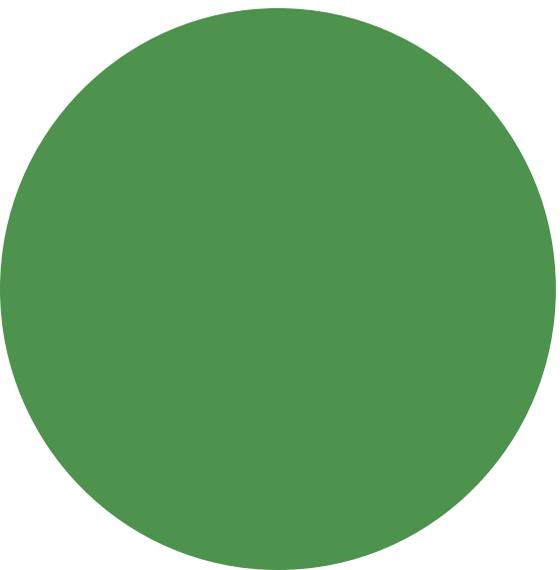
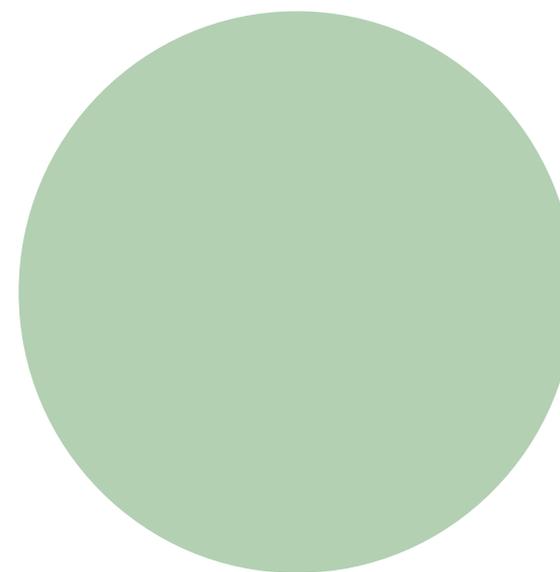
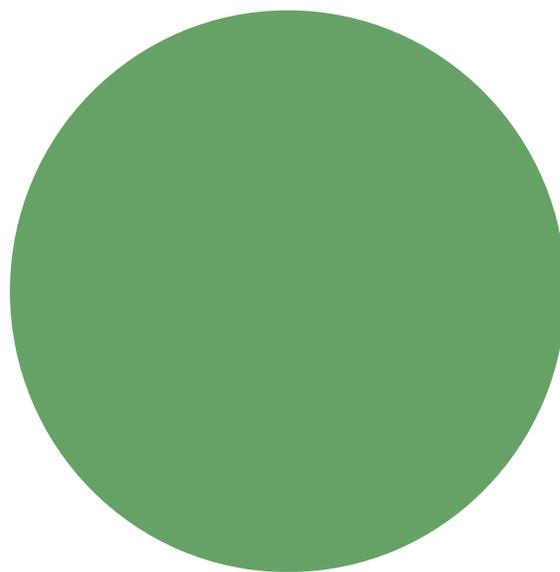
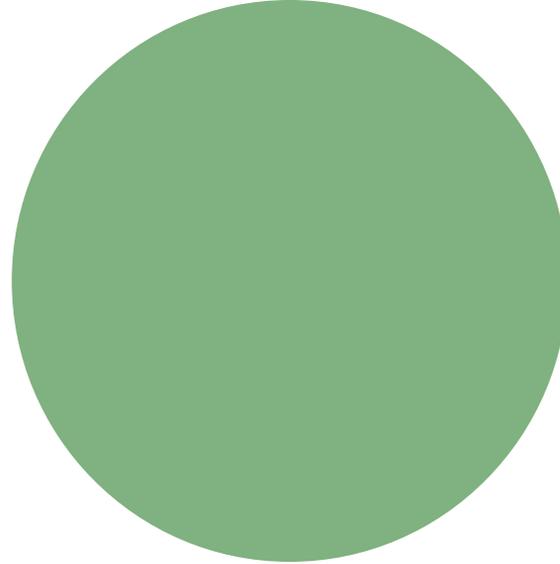
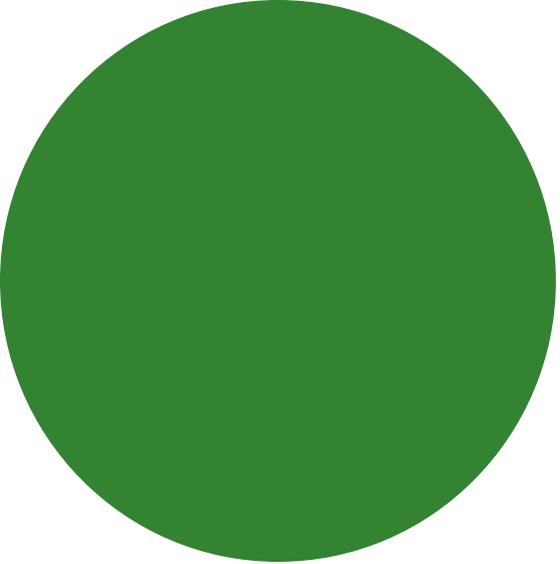
LA GOVERNANCE E L'ORGANIGRAMMA p.11

LA MISSIONE, LA VISIONE, I VALORI p.10

L'AZIENDA: STORIA E PRESENTAZIONE SOCIETARIA p.09

LO SCOPO DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ p.07

IL NOSTRO APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ p.06



LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

*“Cominciare col fare ciò che è **NECESSARIO**, poi ciò che è **POSSIBILE** e all’improvviso vi sorprenderete a fare **L’IMPOSSIBILE**”*

San Francesco d'Assisi

La sfida del 2024 è concentrata nella parola “**Cambiamento**”: cambiamento di sede operativa, implementazione delle tipologie di lavorazioni, nuovi approcci commerciali e inserimento nuove tecnologie.

A partire dai mesi estivi e senza alcun fermo produttivo, si è iniziato a spostare personale e macchinari dalla sede storica ubicata in Ghemme a quella di Romagnano Sesia, a pochi km di distanza.

È stato un “trasloco” anche di carattere affettivo. Nei locali di Ghemme, creati e ingranditi da nostro padre Dino e da nostra madre Rosella, fondatori di “Leather Sylvie”, entrambe siamo cresciute e abbiamo sviluppato le nostre conoscenze e competenze che tutt’ora mettiamo a servizio della nostra impresa.

Abbiamo visto nel trascorrere degli anni i laboratori di Ghemme ingrandirsi e strutturarsi, sia dal punto di vista dei macchinari che via via venivano acquistati, sia dal punto di vista della crescita del personale impiegato. In questi locali rimarranno comunque alcune

attività lavorative: certo è che sono intessuti di storia ed esperienza e ricordi personali.

La nuova sede operativa di Romagnano ha segnato il cambio di passo non solo dal punto di vista dimensionale ma anche da quello strutturale e lavorativo: vi sono stati investimenti su nuovi macchinari 4.0, sia nelle aree di taglio e incollaggio che nel reparto HF con macchine di nuova generazione, sul magazzino verticale e sul personale, oltre che sull’allineamento verso la sostenibilità energetica e funzionale.

A corollario delle lavorazioni in HF (Alta Frequenza) si sono iniziate ad introdurre attività che complementino e rifiniscano gli accessori e i semilavorati che produciamo, con l’obiettivo di essere sempre maggiormente concorrenziali e offrire ai Brand con i quali lavoriamo, un prodotto di alta gamma completo in tutte le sue parti.

Nell’ottica di ingrandire il parco commerciale si è deciso di partecipare alla Fiera Lineapelle a Settembre, fiera del settore che si svolge a Rho Fiera Milano. Il nostro stand è stato progettato e pensato per esprimere il concetto che Sylvie srl trasfonde in ogni suo articolo prodotto: artigianalità e innovazione. Numerosi visitatori si sono concentrati sui Moodboard presentati e argomentati nei dettagli, apprezzando la creatività e la competenza tecnica espressi in ogni articolo.

Un anno, insomma, che, se guardato dall’esterno è da considerare come una pietra miliare nella storia e nell’evoluzione della nostra

Sylvia Vaona & Elisa Vaona
Sylvie srl

IL NOSTRO APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ

Come Sylvie Srl, consideriamo la sostenibilità parte integrante della gestione del business: l'attenzione per l'ambiente, l'area del sociale, la centralità dei clienti e la focalizzazione sul prodotto sono le fondamenta sulle quali fondiamo il nostro operare, sia per le scelte strategiche che per quelle organizzative. La valutazione degli impatti ambientali e sociali in relazione alle aspettative degli stakeholders è costantemente presente nelle decisioni aziendali che rispecchiano il nostro Codice Etico, garante della gestione responsabile e trasparente di ogni attività. Attraverso investimenti mirati ci poniamo l'obiettivo di creare valore nel tempo, riconoscendo nella sostenibilità una leva strategica per il nostro sviluppo. Questo principio include le azioni relative alla cura e allo sviluppo del personale, nonché tutte quelle attività che accompagnano e sostengono l'evoluzione strategica dell'azienda che deve essere protagonista e stare al passo con le tendenze della moda, sempre più rivolta al tema della sostenibilità.

Nel 2024 sono proseguite da un lato le ricerche di nuovi materiali, le relazioni con i fornitori in materia di certificazioni e quelle con i clienti in termini di innovazione sostenibile e dall'altro la promozione degli aggiornamenti di competenze specifiche delle numerose risorse interne che lavorano in questi ambiti. Sono state introdotte nuove lavorazioni a complemento dell'alta frequenza e alcune tecniche si sono allineate agli standard di ecosostenibilità che si perseguono costantemente.



SCOPO DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

L'obiettivo di una rendicontazione di sostenibilità è quello di condividere in modo trasparente come un'organizzazione intenda contribuire allo sviluppo sostenibile.

Pertanto, questo documento fornisce ai nostri stakeholders informazioni circa gli impatti delle sue attività sulle persone e l'ambiente, siano essi reali o potenziali, positivi o negativi, nel breve, medio o lungo termine.

Inoltre, l'informativa riguarda come le questioni ambientali e sociali hanno influenzato o è probabile che influenzino la nostra posizione finanziaria, la performance e i flussi di cassa nel breve, medio o lungo termine.

L'AZIENDA



UNA STORIA LUNGA QUASI 50 ANNI

Nel 1976 viene fondata Sylvie srl, azienda che ha sviluppato in quasi 50 anni di storia un approccio personalizzato alla creazione di semilavorati e accessori per il mondo della moda, collaborando con i brand del lusso. Nel 2024 la nuova sede, nella quale la distribuzione degli spazi è volta all'ottimizzazione di tutti i processi, ha iniziato ad essere parzialmente operativa.

Sylvie S.r.l. nasce a Ghemme, in provincia di Novara, fondata da Dino Vaona e da Rosella Iustina, genitori delle attuali proprietarie Silvia ed Elisa. Dino e Rosella, forti delle competenze tessili meccaniche, aggiungono a queste la predisposizione all'imprenditorialità e un fondamentale atteggiamento visionario sul futuro per dare vita all'azienda che tutt'ora affianca i grandi marchi della moda nella creazione dei loro accessori e semilavorati.

La guida aziendale oggi è affidata alle Sig.re Silvia ed Elisa Vaona che hanno proseguito l'attività, portando la società da una dimensione originariamente familiare ad una più moderna ed industriale e rendendola un'eccellenza nella personalizzazione degli accessori moda. L'attenzione quotidiana posta nella gestione tecnologica delle produzioni di Sylvie Srl consente all'azienda di realizzare semilavorati per calzature, pelletteria, abbigliamento e bigiotteria attraverso la saldatura in Hf (alta frequenza), punta di diamante delle sue lavorazioni.

LA MISSIONE, LA VISIONE, I VALORI

Nello svolgimento della propria attività Sylvie s.r.l. è improntata ai principi di trasparenza, lealtà e correttezza dei rapporti commerciali. Sylvie s.r.l. concepisce il lavoro come il mezzo per la realizzazione della dignità personale di ognuno e come il primo passo per la realizzazione della propria felicità individuale.

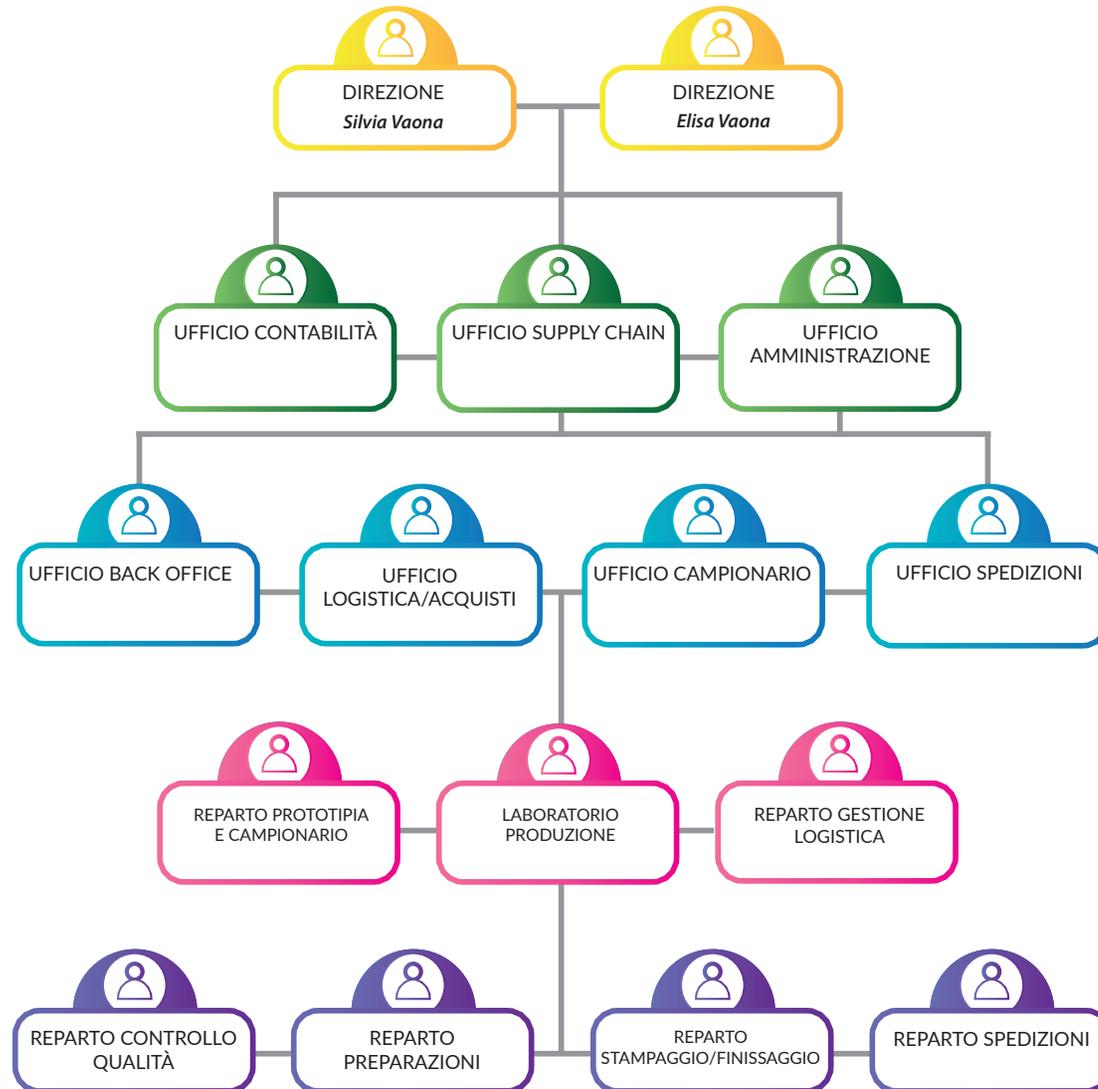
Attraverso il lavoro, l'individuo può contribuire al miglioramento della comunità e dunque sentirsi parte di un progetto più grande e partecipare alla costruzione di un bene comune.

Sylvie s.r.l. crede nell' aggregazione e nella condivisione come valori fondanti di una società civile, dove l'individuo può sentirsi parte attiva per lo sviluppo proprio e della comunità, perseguendo gli obiettivi personali ma contribuendo a realizzare anche quelli dei soggetti svantaggiati.

Sylvie s.r.l, nei rapporti con gli stakeholders, vuole essere un partner affidabile, capace di soddisfare con precisione specifiche esigenze, eseguendo l'intero ciclo produttivo con professionalità e cura dei particolari, dalla definizione del prototipo fino alla consegna del prodotto finito, operando nel rispetto delle leggi e secondo principi di lealtà e buona fede.



GOVERNANCE E ORGANIGRAMMA



La governance della società Sylvie s.r.l. è tuttora affidata a Silvia ed Elisa che hanno le medesime quote e poteri all'interno della società e condividono congiuntamente la propria visione in termini di investimenti ed iniziative di qualsiasi natura.

L'organo amministrativo è investito dei più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della società e può quindi compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione dell'oggetto sociale, eccezion fatta per alcune attività opportunamente documentate.

La direzione si avvale di competenti collaboratori per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e per la definizione delle migliori strategie commerciali.

IL SUSTAINABILITY TEAM

Lo sviluppo sostenibile è stato definito come lo sviluppo “che consente alla generazione presente di soddisfare i propri bisogni senza compromettere la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri”.

Per contribuire al raggiungimento di tale scopo, la nostra azienda porta avanti da alcuni anni un percorso di integrazione della sostenibilità nelle proprie strategie e nella propria operatività quotidiana. A supporto di tale percorso ci siamo da tempo dotati di un team dedicato, il Sustainability Team, che ricalca l'approccio dell'integrazione anche nella sua organizzazione. Infatti, il team è composto dai seguenti rappresentanti di funzioni trasversali:

- Un membro del Consiglio di amministrazione – Team leader
- Responsabile amministrazione e contabilità
- Responsabile pianificazione produzione

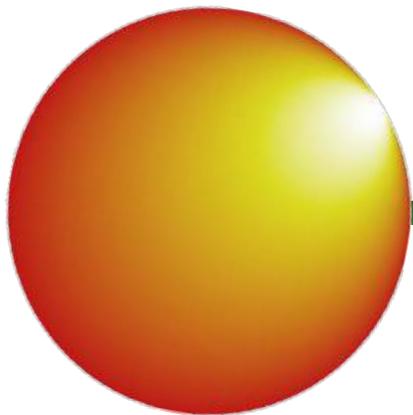
Il team opera per massimizzare l'apporto di competenze ed esperienze all'interno dell'azienda e per supportare l'implementazione della sostenibilità, monitorarla e rendicontarla.

In particolare, sono previste riunioni periodiche del team per:

- definire gli obiettivi di sostenibilità
- monitorare lo stato di avanzamento verso gli obiettivi attraverso revisioni periodiche apportare le modifiche ove necessario

Abbiamo inoltre deciso, ove necessario, di avvalerci di professionisti esterni, esperti in tematiche di Sostenibilità. Il processo adottato si ispira al classico ciclo del miglioramento PDCA (Plan-Do-Check-Act).





Ogni prodotto finito di Sylvie s.r.l., è il risultato di un percorso creativo e produttivo singolare, specifico e unico.

Ideazione

La traduzione di un'idea in un articolo concreto è affidata all'interazione tra Elisa Vaona e i modellisti dei principali *brand* della Moda.

Da questo confronto, sempre costruttivo, emergono i primi prototipi sui quali il nostro *staff* dedicato al campionario lavora per definire la soluzione migliore, innovativa e performante, sempre nel rispetto delle regole di stile e di processo indicate dal *brand*. Soluzioni customizzate traducono il singolo progetto in una nuova produzione che si alimenta delle competenze pregresse pur guardando sempre all'innovazione. Negli ultimi anni le tendenze ci hanno portato verso ricerche di materiali sempre più ecosostenibili che stiamo introducendo nei nostri prodotti al fine di garantire i nuovi standard richiesti.

Ci definiamo creativi e dinamici, in quanto vantiamo una profonda conoscenza e competenza che mettiamo a servizio dei nostri clienti.

Processo in Macchina

Nostro *core business* è la stampa ad alta frequenza (HF) che ci permette di creare articoli e accessori dalle caratteristiche più svariate e innovative senza stressare il materiale e non producendo termo-reattività nel colore.

Questo tipo di lavorazione, possibile su molteplici materiali si può declinare per gli usi più svariati: i nostri accessori completano calzature, borse, articoli di pelletteria e abbigliamento.

Controllo Qualità

Ogni singolo pezzo che esce da Sylvie s.r.l. è oggetto di uno scrupoloso controllo Qualità, affidato a personale addestrato e con competenze avvalorate da anni di esperienza nel settore.

IL PROCESSO

Industrializzazione

Industrializzare significa pensare al prodotto finito in termini di analisi dei costi, tempi e produttività, in maniera tale che l'intero processo produttivo rispetti le peculiarità del campione prescelto. Abbiamo uno staff specifico per questo delicato passaggio che porta il singolo prodotto ad essere inserito nelle pianificazioni di produzione, bilanciando le esigenze produttive e le caratteristiche proprie dell'articolo definite con il cliente.

Ricezione materiali e preparazioni per la lavorazione in macchina

Le nostre lavorazioni sono principalmente conto terzi: riceviamo i materiali direttamente dai nostri clienti. Primo *step* è un accurato controllo qualità, al quale segue la messa in preparazione di tutti i materiali che comporranno l'articolo finale e che richiedono dei tempi tecnici specifici affinché sia garantita l'idoneità dell'articolo finale.

Confezionamento e spedizione

Una particolare cura nel *packaging* sottolinea il valore dei nostri accessori; le modalità di confezionamento spesso nascono dalla sinergia con il cliente, per assecondare le richieste di questi e al contempo preservare le qualità dell'articolo. Un'attenzione particolare viene dedicata all'utilizzo di materiali *eco friendly*.

IL PRODOTTO

Elemento basilare nella progettualità dei nostri semilavorati è la destinazione d'uso in base alla quale si propongono e scelgono i materiali più opportuni e specifici.

Embossed/Rilievi

Articoli stampati a rilievo per esaltare loghi e disegni in cui la tridimensionalità acquista un valore aggiunto. Il diverso grado di densità della preparazione permette soluzioni personalizzate che dall'effetto "*puffy fluffy*" arrivano fino ad un *touch* più rigido e statico.

Fasciature in HF

Sono fasciature in HF di anime di metallo, ABS, PU che mantengono la forma originale ma "si vestono" di volta in volta con una finitura differente. Le nostre fasciature ben si adattano a chiusure per borse, loghi, fibbie, bracciali: una gamma di semilavorati che offre molteplici opportunità di ideazione, creazione e impiego.

Ricami in HF e guarnizioni

Applicazioni di differenti materiali su basi a contrasto per creare molteplici mix di forme e strutture. Una lavorazione che permette di sperimentare e proporre costantemente semilavorati innovativi e creativi.





VSME B1

Basi per la preparazione

Le informazioni ed i dati contenuti all'interno del presente Bilancio di sostenibilità fanno riferimento alla società Sylvie Srl ed alle attività sviluppate nel corso dell'anno 2024 e precisamente dal 01 Gennaio 2024 al 31 Dicembre 2024. I dati quantitativi riportati nel presente Bilancio di sostenibilità considerano, ove possibile, un arco temporale triennale per consentire una valutazione del loro andamento del tempo.

I valori economico - finanziari derivano dal bilancio della società già soggetto a revisione contabile e i dati relativi all'anno 2022 e 2023 sono riportati solo a fini comparativi.

Laddove all'interno del documento siano riportati dati generati da stime, ciò è stato opportunamente segnalato. Alcuni dati potrebbero presentare difetti di arrotondamento semplicemente dovuti all'unità di misura adottata nel report. Per motivi di riservatezza, nel capitolo relativo all'economia circolare non sono state dettagliate le tipologie di materiali acquistati.

Sylvie s.r.l. è una società a responsabilità limitata, avente come soci Vaona Silvia e Vaona Elisa, con una sede centrale a Ghemme in Via Novara 140 e una sede a Romagnano Sesia in via Grai 20.

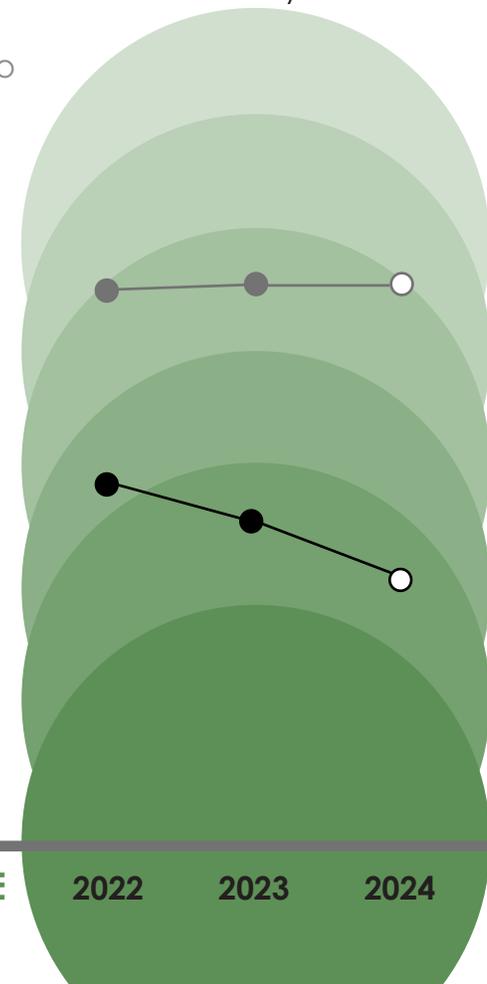
Tutte le entità aziendali sopra citate sono incluse nel presente Bilancio di sostenibilità.

La responsabilità di rivedere e approvare le informazioni contenute nel Bilancio di sostenibilità, compresi i temi materiali, è in carico al Consiglio di Amministrazione della società, che verbalizza la revisione ed approvazione del Bilancio di sostenibilità nel corso di una riunione periodica del Consiglio stesso.

Per informazioni o domande relative al presente Bilancio è possibile contattare l'azienda all'email: info@sylvie.it.

- attivo di bilancio
- fatturato

10M €
 9M €
 8M €
 7M €
 6M €
 5M €
 4M €
 3M €
 2M €
 1M €
 0M €



Il settore moda e in particolare la filiera della pelletteria (pelli, calzature, semilavorati), dopo il boom di vendite registrato nel periodo post-pandemico, sta affrontando dalla seconda parte del 2023 un periodo di rallentamento legato alla riduzione della domanda globale del lusso e all'instabilità dei mercati, acuita durante il 2024 dal cambio di numerosi direttori creativi nei brand del lusso.

In questo scenario, le aziende di dimensioni più ridotte, che sono in una posizione di forte dipendenza dai grandi committenti, hanno subito ripercussioni e visto in alcuni casi dei tagli significativi anche agli ordini.

Il fatturato di Sylvie riflette questo contesto: dopo una crescita registrata nel periodo post-Covid (caratterizzata anche dal passaggio di CCNL da Tessile Artigiano ad Industria Moda come espressione della volontà di consolidare un'importante fase di sviluppo), ha registrato un calo (2024 su 2023: - 19%) in linea con quello delle aziende simili del settore, riportandosi nel 2024 su valori analoghi a quelli pre-Covid.

Forma giuridica dell'impresa

Classificazione delle attività (codice ATECO e NACE)

Paesi di operazioni primarie e ubicazione delle attività significative

Geolocalizzazione dei siti di proprietà, in leasing o gestiti

Eventuali certificazioni o etichette relative alla sostenibilità

Srl

codice ATECO e codice NACE 14.1

Italia

Via Novara, 140, 28074 Ghemme, NO

Via Giacomo Grai, 20, 28078 Romagnano Sesia, NO

(45.592766°N, 8.425333°E)

(45.616731°N, 8.407169°E)

Nessuna certificazione

LE PARTI INTERESSATE

“Gli stakeholders sono persone o gruppi i cui interessi sono influenzati o potrebbero esserlo dalle attività di un’azienda”. Quindi per l’azienda si configura come attività chiave capire quali siano le persone o i gruppi coinvolti da uno qualsiasi degli output delle attività che l’azienda svolge in modo diretto e indiretto.

Una volta individuati gli stakeholders è poi altrettanto importante capire quali canali di comunicazione esistono o è opportuno attivare al fine di permettere uno scambio di informazioni. Sylvie s.r.l ha ritenuto opportuno affidare questa attività di mappatura degli Stakeholders e gestione dei relativi canali di comunicazione al proprio Sustainability Team.

STAKEHOLDERS	CANALI DI COINVOLGIMENTO
CLIENTI	meeting, e-mail, telefonate, visite, showroom, fiere, video call e conference, social media
FORNITORI	meeting, e-mail, telefonate, visite in azienda
PERSONALI	incontri di persona, comunicazioni scritte, riunioni, bacheca, gruppi social, eventi e team building
COMUNITÀ	e-mail, incontri, eventi, social media
ORGANIZZAZIONI	e-mail, telefonate, incontri, eventi, social media
ISTITUZIONI	e-mail, incontri, telefonate
FINANZIATORI	e-mail, telefonate, incontri, meeting e convegni



I TEMI RILEVANTI

Sylvie Srl ha pubblicato nei report precedenti l'analisi di materialità realizzata secondo lo standard GRI.

Al fine della redazione del Bilancio di sostenibilità 2024 e, pur rendicontando con riferimento al VSME Basic Module, che non prevede un'analisi di materialità, Sylvie conferma i temi materiali rilevanti e i conseguenti impatti positivi o negativi, reali o potenziali, che diventano quindi oggetto del presente report.

Sylvie ha reperito le informazioni esterne di settore quali studi, benchmark, pubblicazioni di associazioni, ha consultato direttamente o indirettamente gli stakeholder al fine di elaborare una lista quanto più possibile esaustiva dei temi materiali rilevanti. Essi poi sono stati valutati dal Sustainability Team per gravità (impatti negativi) o benefici (impatti positivi) e per probabilità di accadimento al fine di elaborare un indice globale che permettesse di stilare una classifica dei temi materiali più rilevanti.



La lista che ne è scaturita dopo alcuni incontri è qui di seguito riportata, suddivisa in 3 categorie:

● AMBIENTE

Cambiamento climatico - Emissioni GHG e Carbon footprint ambiente

Preservazione risorse - Consumi energetici e percentuale rinnovabili

Biodiversità - Iniziative per favorire la biodiversità

Gestione dei rifiuti - Produzione rifiuti e percentuale riciclati

Economia Circolare - Percentuale materie prime / confezionamenti riciclati, prodotti / confezionamenti riciclabili

● SOCIALE

Pari opportunità, inclusione e non discriminazione - Politiche e dati di assunzione, inquadramento e retribuzione

Crescita e sviluppo dei dipendenti - Piani di inserimento, formazione e crescita dei dipendenti

Salute e sicurezza sul lavoro - Miglioramento sicurezza lavoratori

Benessere dei dipendenti

Etica ed Integrità - Codice etico e Policy anticorruzione

● GOVERNANCE

Innovazione - Digitalizzazione delle aree aziendali

Impatto ambientale e sociale della filiera - Gestione ambientale e sociale di fornitori e subappaltatori

VSME B2

Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

Da anni consideriamo lo sviluppo sostenibile una leva di fondamentale importanza nella definizione e implementazione delle nostre strategie di business. In tale ottica, nascono e si sviluppano al nostro interno progetti ed iniziative che coinvolgono sia gli stakeholder interni che - ad ampio raggio - quelli esterni.

L'evoluzione strategica che portiamo avanti richiede aggiornamenti costanti sulle tendenze della moda, sempre più rivolte al tema della sostenibilità: dalla ricerca di nuovi materiali, alle relazioni con i fornitori in materia di certificazioni, a quelle con i clienti in merito all'innovazione ecologica.

Testimonianza di tale impegno si può evincere nella definizione e realizzazione del piano di miglioramento continuo che abbiamo definito, negli investimenti in nuovi reparti produttivi, nella ricerca di materiali più sostenibili, nella costante formazione al personale, nonché nella gestione della nostra catena di fornitura sempre più attenta alla sostenibilità e all'innovazione.





PIANO DI MIGLIORAMENTO

GESTIONE SOSTENIBILE DEI FORNITORI

Periodo 2023/2024

Ambito: Ambientale e Sociale

Stato: in progress

COLLABORAZIONE CON UNIVERSITA' "UPO" PER STAGE SUL RICICLO DEI MATERIALI

Periodo 2023/2024

Ambito: Ambientale e Sociale

Lo stage è iniziato con l'attività di analisi dei materiali in uso finalizzata sia al corretto smaltimento che al riutilizzo degli scarti nell'ottica dell'economia circolare.

Stato: fatto

ADESIONE CNVV E PARTECIPAZIONE ATTIVA

Periodo 2023

Ambito: Sociale

L'adesione a CNVV e la partecipazione attiva ad alcune delle sue iniziative, permette a Sylvie srl di sentirsi parte attiva e integrata della comunità delle aziende del territorio.

Stato: fatto

MATERIALI ECO E CERTIFICATI

Periodo 2023/2025

Ambito: Ambientale

La ricerca continua di nuove soluzioni ecocompatibili è attività costante di uno staff dedicato.

Stato: in progress

COLLANTI GREEN

Periodo 2023

Ambito: Ambientale

L'introduzione dei collanti green rientra nella sfera dell'economia circolare cui Sylvie srl sta tendendo.

Stato: in progress

NUOVA SEDE PRODUTTIVA

Periodo 2023/2024

Ambito: Ambientale

La nuova sede, ubicata a Romagnano Sesia, Via Giacomo Grai n°20, si trova a pochi km dalla sede attuale di Ghemme.

Stato: in progress

FOTOVOLTAICO

Periodo 2024

Ambito: Ambientale

Stato: fatto



In Progress



Fatto

ATTIVITA' E MIGLIORAMENTO SICUREZZA DIPENDENTI

Periodo 2023/2024

Ambito: Sociale

L'attenzione alla sicurezza dei dipendenti è elemento costante delle attività di Sylvie srl.

Stato: in progress

PIANO DI FORMAZIONE DEI DIPENDENTI

Periodo 2023/2025

Ambito: Sociale

La formazione continua e l'aggiornamento delle competenze rientrano nella sfera delle attività di Sylvie srl.

Stato: in progress

PIANIFICAZIONE CONTRIBUTO ALLA COMUNITA'

Periodo 2023/2024

Ambito: Sociale

Ogni anno Sylvie srl identifica all'interno della comunità dei soggetti ai quali erogare un contributo discrezionale.

Stato: in progress

REGISTRAZIONE PORTALE ZDHC

Periodo 2023

Ambito: Ambientale

Stato: fatto

GESTIONE DEI RIFIUTI INTERNI

Periodo 2023/2024

Ambito: Ambientale

Stato: in progress

MAGAZZINO VERTICALE

Periodo 2023/2024

Ambito: Governance

Stato: in progress

MACCHINARI INNOVATIVI

Periodo 2023/2024

Ambito: Governance

Stato: in progress

NUOVO SISTEMA MES

Periodo 2023/2025

Ambito: Governance

Stato: in progress

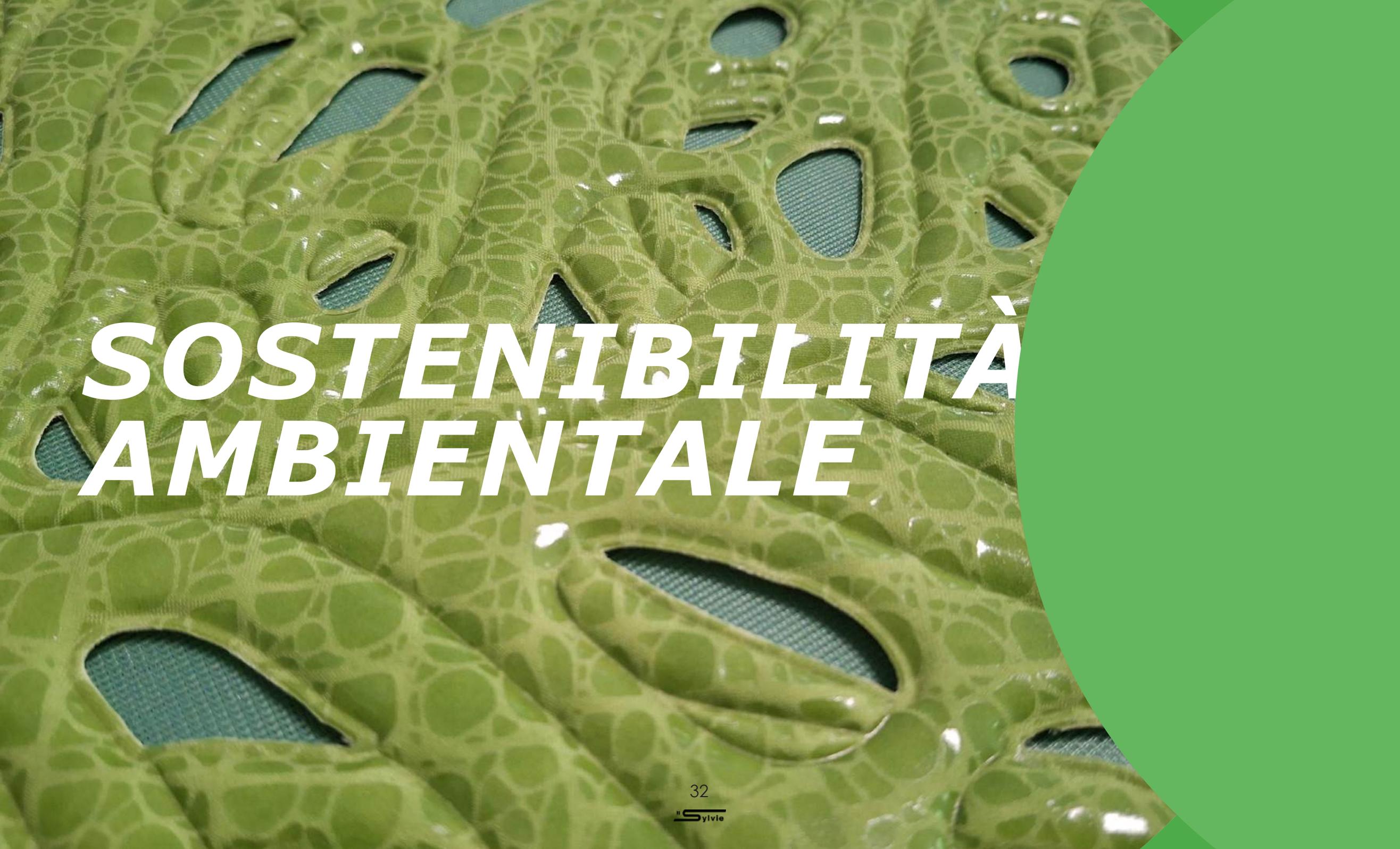
ORGANIZZAZIONE 2024 GESTIONE CONTROLLO 231/2001

Periodo 2023/2025

Ambito: Governance

Stato: in progress





SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

VSME B3 - Energia ed emissioni di gas effetto serra

VSME B4 - Inquinamento aria, acqua, suolo

VSME B5 - Biodiversità

VSME B6 - Acqua

VSME B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

VSME B3

Energia ed emissioni di gas effetto serra



GAS e CARBURANTE

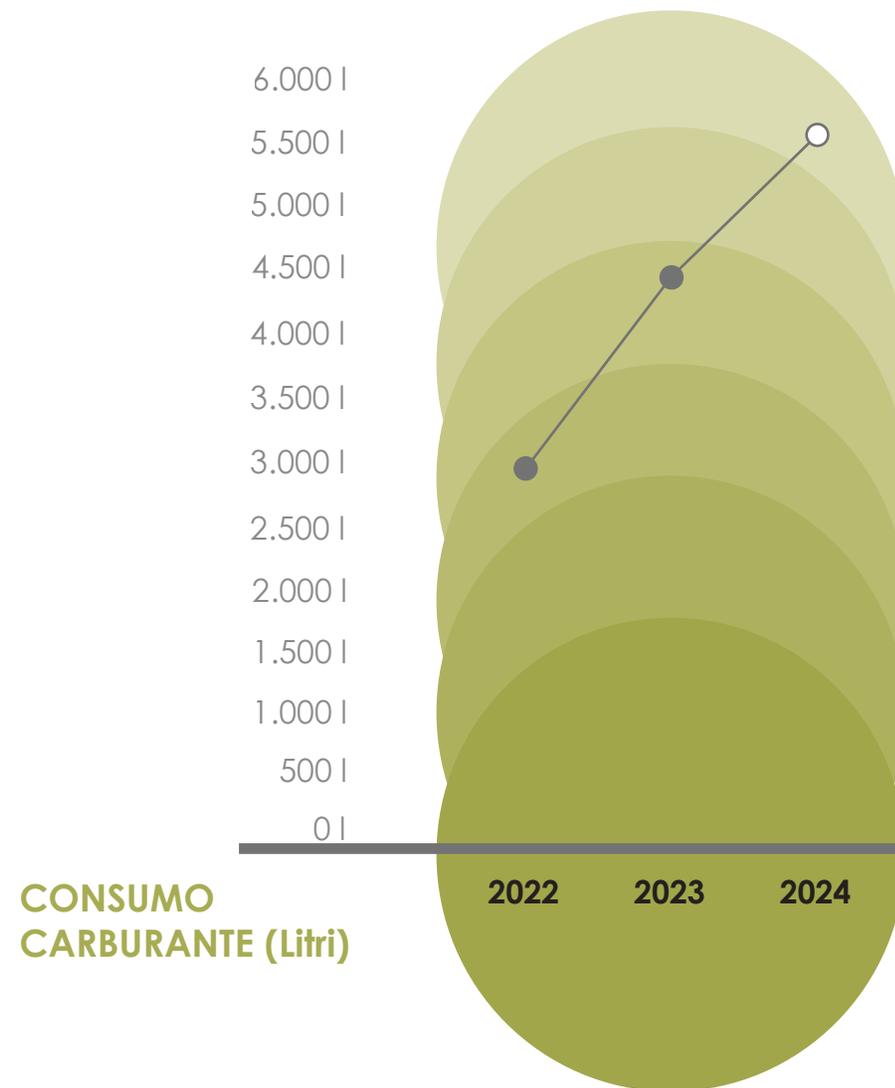
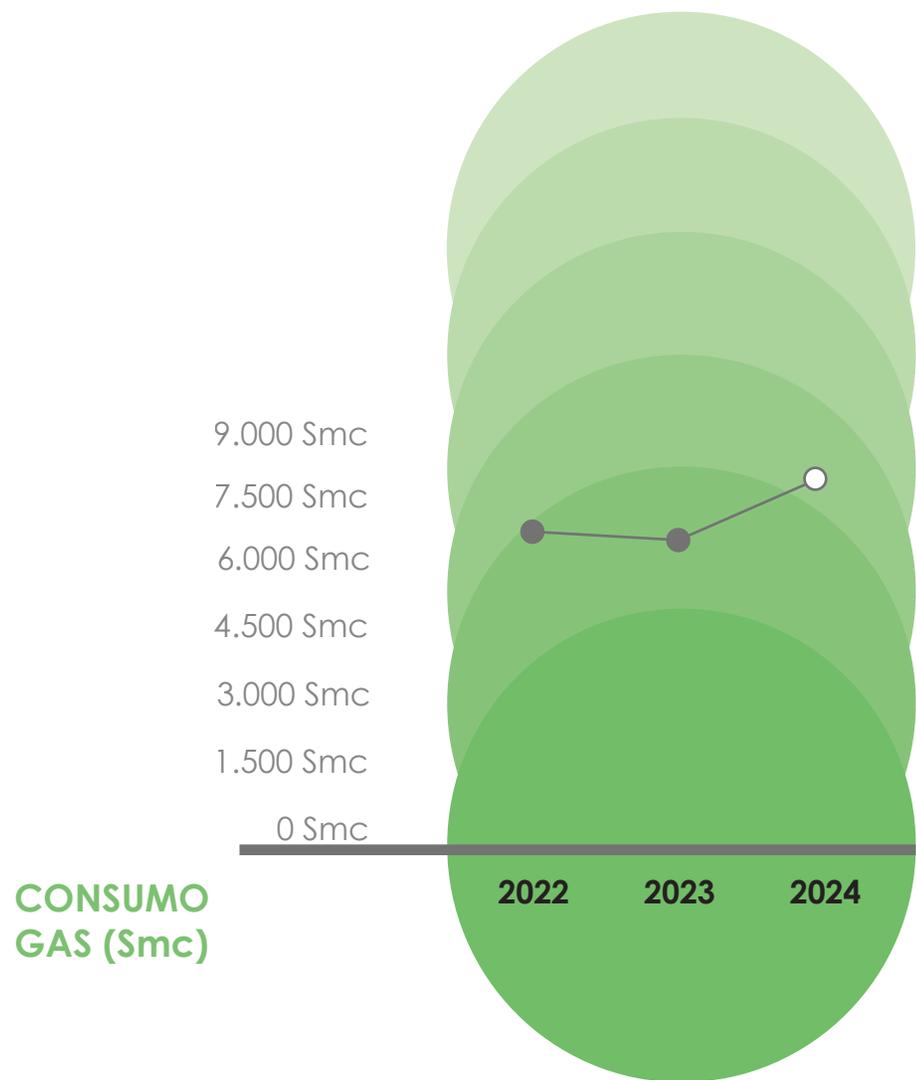
Nella nostra azienda utilizziamo il gas metano per il riscaldamento dello stabilimento di Ghemme, il gasolio per le attività di trasporto (in particolare tra le due sedi di Ghemme e Romagnano) acquistiamo energia elettrica, utilizzata anche per il riscaldamento attraverso pompe di calore nello stabilimento di Romagnano Sesia e infine auto-produciamo energia elettrica grazie ai pannelli solari installati in entrambi gli stabilimenti.

La nostra azienda non rientra nella definizione di aziende energivore ai sensi del Decreto del 21/12/2017 e non effettua processi industriali ad alte emissioni di GHG.

L'aumento dei consumi di gas metano nel 2024 è spiegabile con lo spostamento delle macchine HF a partire da Aprile 24, dallo stabilimento di Ghemme a quello di Romagnano Sesia. I motori delle macchine HF producono infatti energia termica e a Ghemme, essendoci un sistema di recupero dello stesso durante i mesi invernali e grazie al maggior numero di macchine in funzione, negli anni precedenti era stato possibile contenere i consumi.

Nello stabilimento di Romagnano a fine 2024 è stato rifatto il tetto: ci si aspetta a partire dal 2025 una significativa riduzione complessiva dei consumi (stimata intorno al 40%).

Per quanto riguarda invece gli aumenti dei consumi di gasolio sia nel 2023 che nel 2024 sono dovuti allo spostamento quotidiano tra le due sedi, incrementatisi in particolare nella seconda parte del 2024 per l'inizio del trasloco.



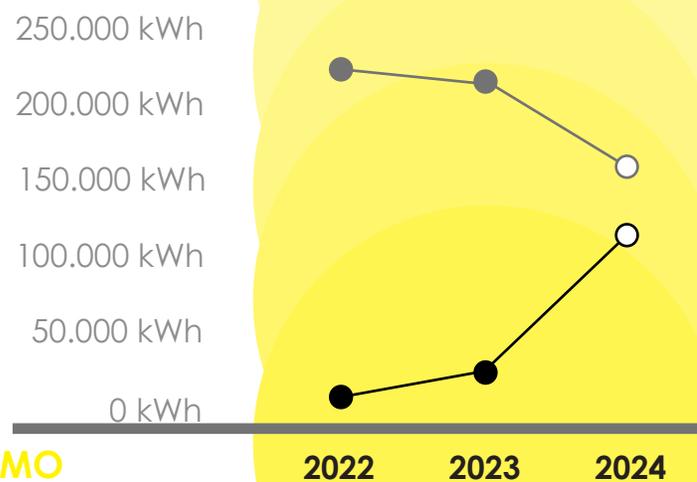


ENERGIA ELETTRICA

Nel 2023 la fonte di fornitura di energia elettrica non era stata certa come rinnovabile.

L'aumento del consumo di energia elettrica acquistata è all'operatività, seppur ancora parziale nel 2024, dello stabilimento Romagnano Sesia che viene riscaldato con un sistema di pompe a calore. Il consumo di elettricità nello stabilimento di Ghemme si è ridotto.

- Ghemme
- Romagnano Sesia



**CONSUMO
ENERGIA ELETTRICA**

IMPIANTO FOTOVOLTAICO

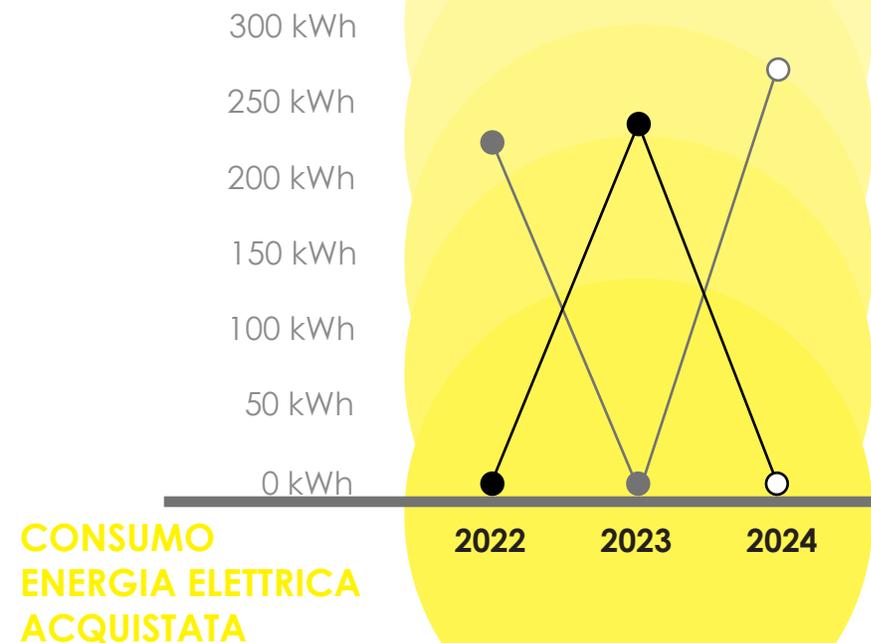
Con l'obiettivo di ridurre le emissioni di gas a effetto serra e di prevenire l'inquinamento in atmosfera, l'azienda ha completato e messo in funzione sia Ghemme che ha Romagnano Sesia l'impianto fotovoltaico

Nel 2024 era presente a Romagnano Sesia un impianto fotovoltaico da 55 kW che ha prodotto 89 MWh di energia nel corso dell'anno e a Ghemme è stato installato un impianto fotovoltaico da 20kW che ha prodotto circa 17MWh.

A ottobre 2024 sono stati cambiati i pannelli vecchi su tettoia a Romagnano Sesia e se ne sono aggiunti altri su tetto per arrivare a 130 kW di potenza, con una previsione di produzione di energia da fotovoltaico per il 2025 di circa 200 MWh.

Questa iniziativa si basa sulla transizione nell'uso diretto o indiretto di risorse fossili a quelle rinnovabili, e rappresenta un passo importante per Sylvie nell'ottica di rendere gradualmente il proprio business più sostenibile.

- fonti rinnovabili
- fonti non rinnovabili



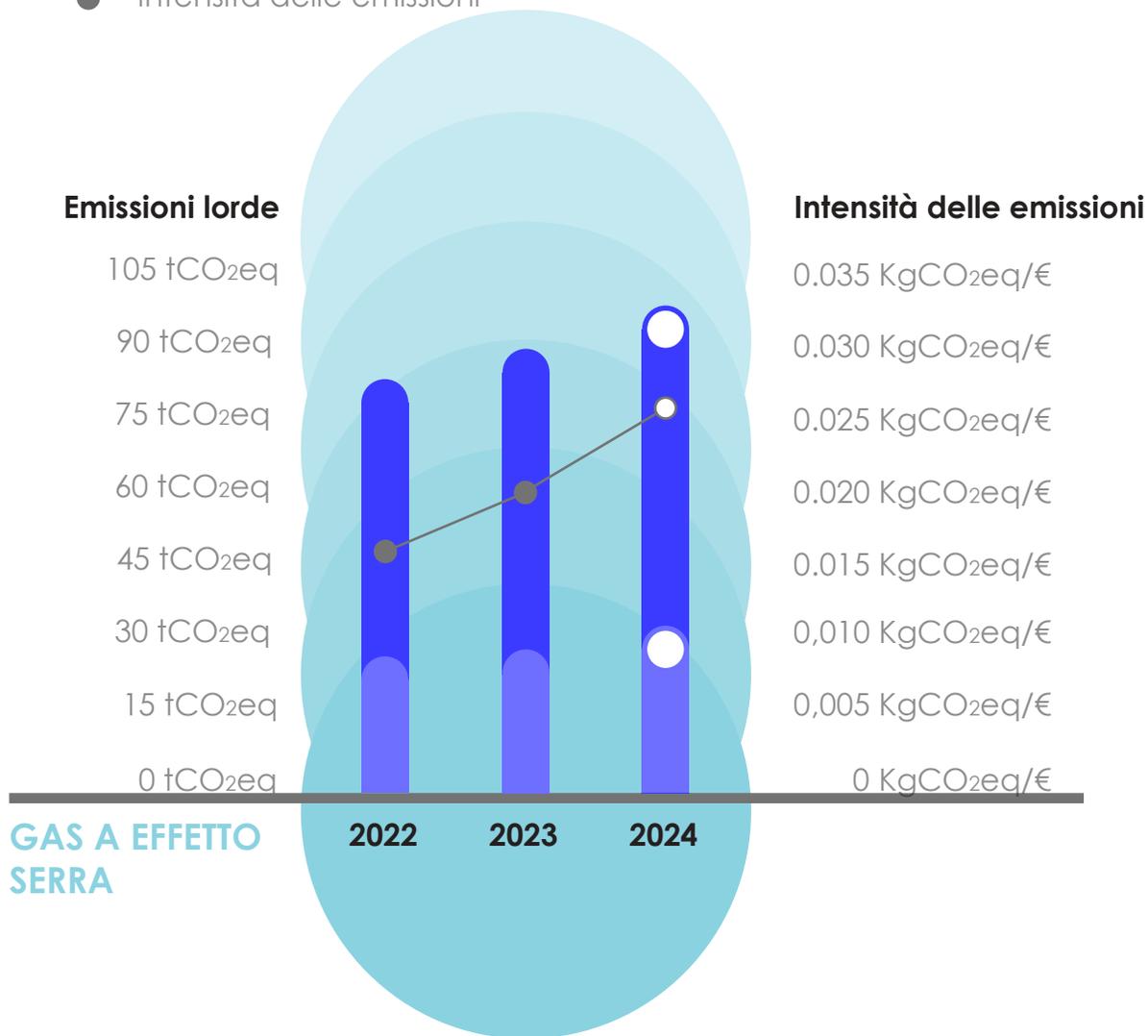
EMISSIONI CO₂

La conversione dei dati dei consumi in emissioni di gas serra è stata effettuata utilizzando i fattori di emissione standard ricavati da linee guida e letteratura scientifica internazionale consolidata.

Riportiamo di seguito i riferimenti utilizzati dove, per emissioni dirette o Scope 1, si intendono tutte le emissioni generate dalle fonti che sono di proprietà o sotto diretto controllo dell'azienda e per emissioni indirette da consumo energetico, o Scope 2, tutte le emissioni indirette di GHG prodotte dall'organizzazione durante l'utilizzo di energia, elettrica o termica, prodotta al di fuori dei propri confini.

Ambito	Descrizione	Fonti
Scope 1	Emissioni generate direttamente dalle attività dell'organizzazione	<ul style="list-style-type: none">- Linee guida IPCC per gli inventari nazionali dei gas a effetto serra, 2006-DEFRA UK -Conversion factors 2024- MASE - Tabella parametri standard nazionali 2021-2023 ETS2
Scope 2	Emissioni generate indirettamente dalle attività dell'organizzazione	<ul style="list-style-type: none">- Linee guida IPCC per gli inventari nazionali dei gas a effetto serra, 2006- ISPRA - Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia 2024

- emissioni Scope 1
- emissioni Scope 2
- intensità delle emissioni



Secondo la metodologia Location-based, richiesta esplicitamente dallo standard GHG Protocollo e dalla ISO 14064-1, il calcolo delle emissioni di Scope 2 deve essere effettuato secondo parametri standard di produzione di energia elettrica del mix nazionale. Ne risulta, come evidenziato dal seguente grafico, che la principale fonte di emissione di gas GHG riguarda il consumo di energia elettrica.

Nel 2022 e nel 2024 l'acquisto di energia elettrica è stato certificato come derivante da fonti rinnovabili: nella metodologia market-based lo Scope 2 può quindi essere considerato ad emissioni zero.



VSME B4

Inquinamento aria, acqua, suolo

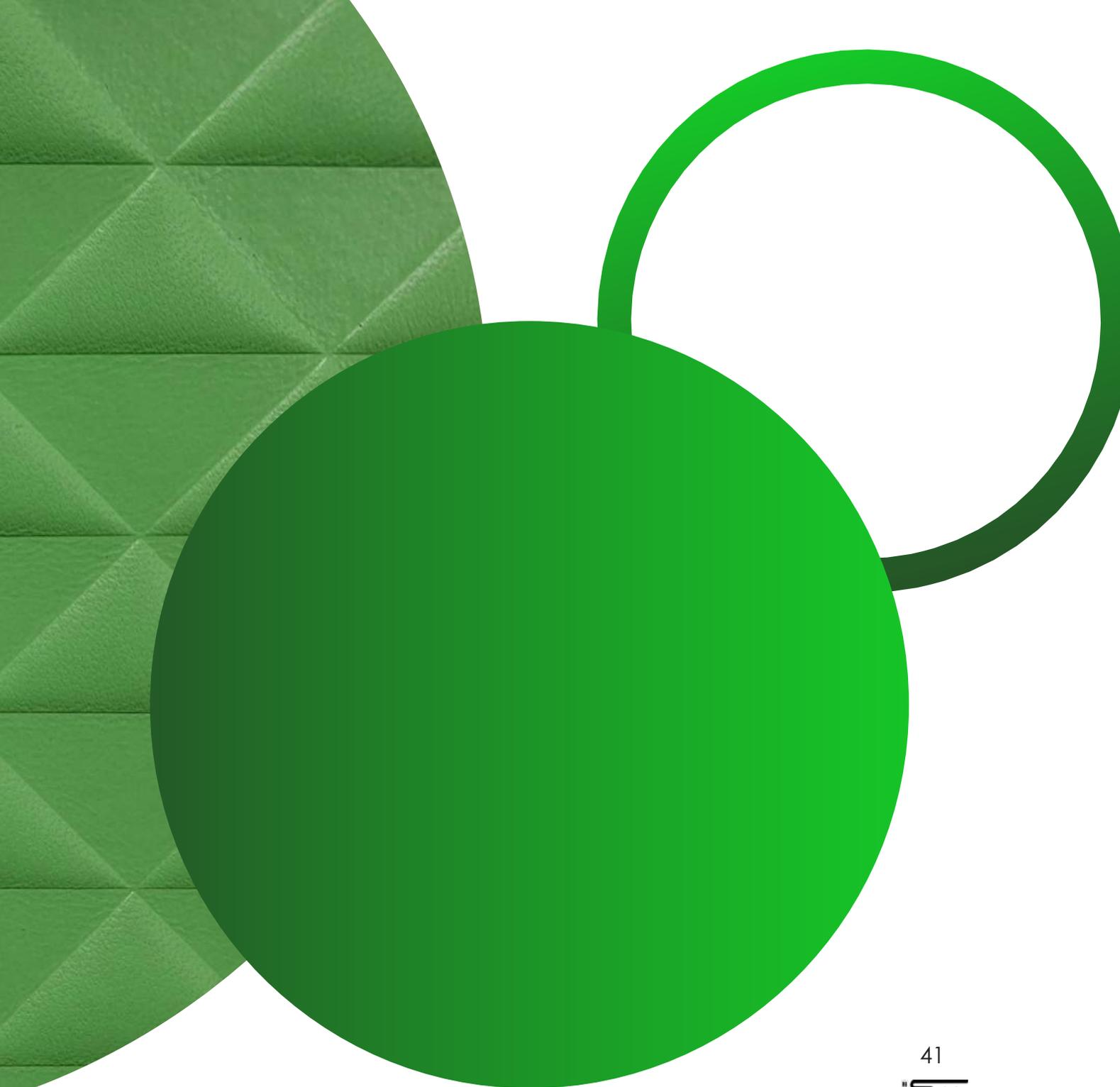
Non applicabile. La nostra azienda non è soggetta secondo norma di legge a rendicontare l'emissione di sostanze inquinanti.

VSME B5

Biodiversità

Geograficamente siamo collocati in un'area NON in prossimità di aree sensibili sotto il profilo della sostenibilità.

Riteniamo di estrema rilevanza il tema del consumo del suolo tanto che, per il nuovo stabilimento di Romagnano Sesia, anziché costruire su green field, abbiamo optato per l'acquisto e la ristrutturazione di un edificio esistente, con consumo additivo di suolo pari a ZERO. Ciò è quindi equivalente ad aver lasciato 5325mq (totale superficie sito Romagnano Sesia) alla natura.



VSME B6 *Acqua*

Ghemme e Romagnano Sesia si trovano nella provincia di Novara, che fa parte del bacino orografico del fiume Sesia che ha un livello di stress idrico medio-alto, soprattutto durante periodi di siccità prolungata (fonte Aqueduct Water Risk Atlas).

Nell'ambito della nostra attività l'acqua è utilizzata solo per uso igienico-sanitario e non per usi di processo lavorativo. L'acqua non viene pertanto consumata o incorporata nei prodotti, ma viene prelevata dalla rete idrica pubblica e scaricata nella rete fognaria. Pertanto, secondo lo standard B6 del VSME, ed in particolare il punto 152, il consumo risulta pari a zero.

VSME B7

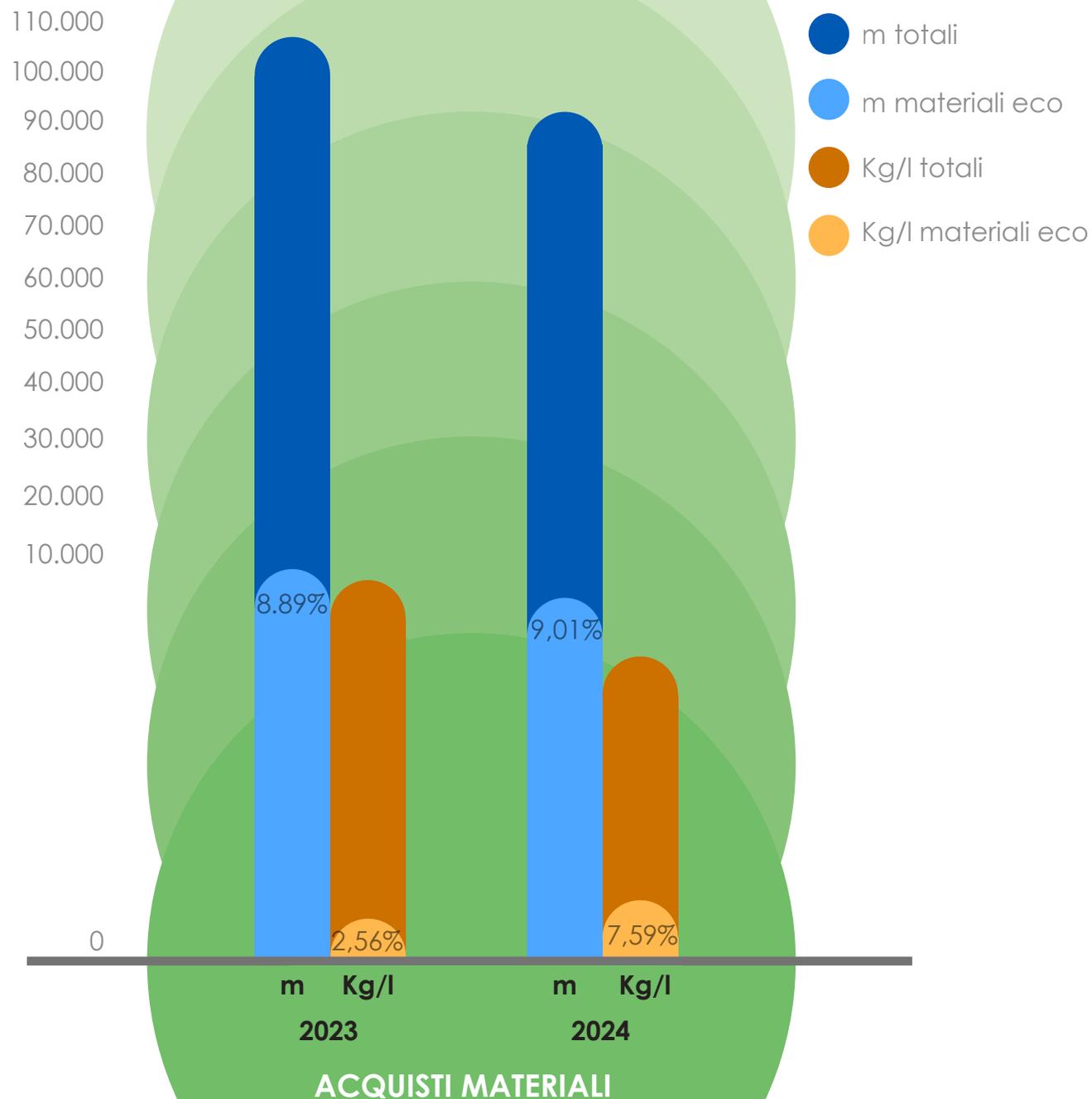
Economia circolare

MATERIALI

L'economia circolare e la ricerca continua di nuove soluzioni più sostenibili è in continuo sviluppo nell'attività produttiva di Sylvie, grazie al lavoro svolto da uno staff dedicato. Il 2024 è stato caratterizzato dalla ferma volontà di assicurare continuità alle decisive azioni di riduzione degli impatti ambientali intraprese l'anno precedente.

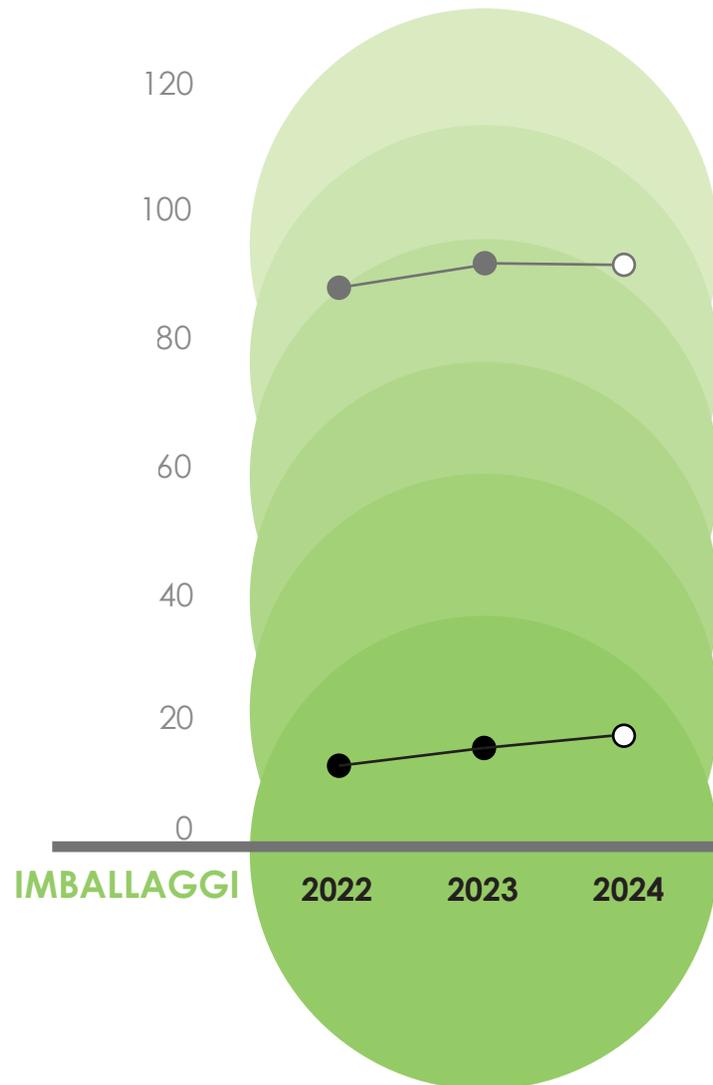
Abbiamo infatti previsto una significativa ricerca di dati relativa alle materie prime sostenibili propositeci dai nostri maggiori fornitori. Trattasi di prodotti certificati riciclati GRS, rigenerati quali il cuoio, bio-based derivati da materie prime rinnovabili di origine naturale.

Lo scopo di tale iniziativa è rappresentato dalla costante ricerca di nuovi materiali da proporre ai nostri principali clienti che siano in grado di sostituire quelli ad oggi impiegati nelle più comuni lavorazioni. Sono stati proposti ad alcuni clienti cambiamenti nelle materie prime che hanno permesso di raggiungere l'utilizzo di materiali più sostenibili per una quota maggiore rispetto all'anno precedente.



Con specifico riferimento al tema imballaggi, utilizziamo solo imballaggi a basso impatto ambientale, che sono al 100% riciclabili e per quanto riguarda la plastica ricorriamo a plastica parzialmente rigenerata.

- imballaggio in plastica parzialmente rigenerata
- imballaggio in carta/cartone



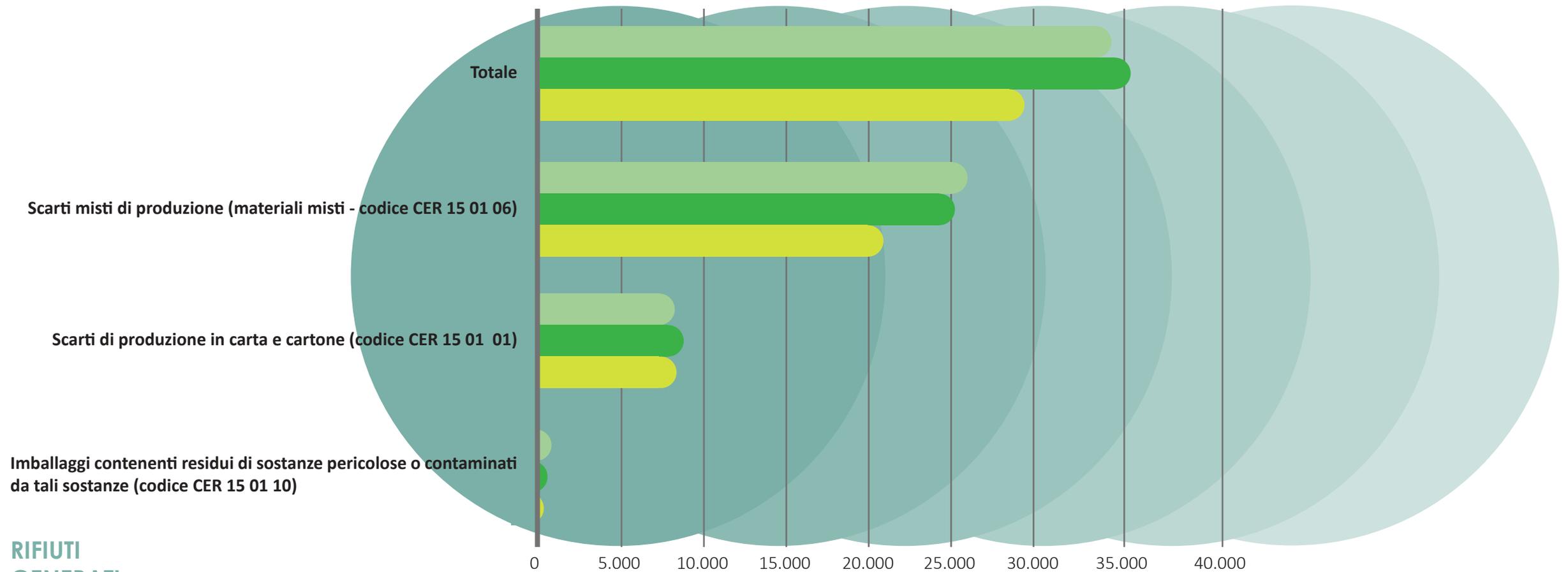
RIFIUTI

Tutti i nostri rifiuti sono affidati ad aziende terze specializzate nella raccolta, separati per categoria di codice CER e sono interamente destinati a recupero. Le sostanze pericolose che utilizziamo fanno riferimento a particolari tipologie di collanti.

● 2024 ● 2023 ● 2022

100% destinati a riciclo o riuso

Toner per stampa esauriti diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17: 8 / 7 / 8



RIFIUTI
GENERATI



The background is a solid red color. Scattered across it are several glossy, leaf-like shapes in two colors: red and yellow. The red leaves are more numerous and are scattered throughout the frame. The yellow leaves are fewer and are also scattered. The overall composition is abstract and textured.

RESPONSABIL SOCIALE

VSME B8 - Forza lavoro caratteristiche generali

VSME B9 - Forza lavoro salute e sicurezza

VSME B10 - Forza lavoro/Retribuzione, contrattazione collettiva, formazione

Benessere dei dipendenti

Comunità interessate

VSME B8

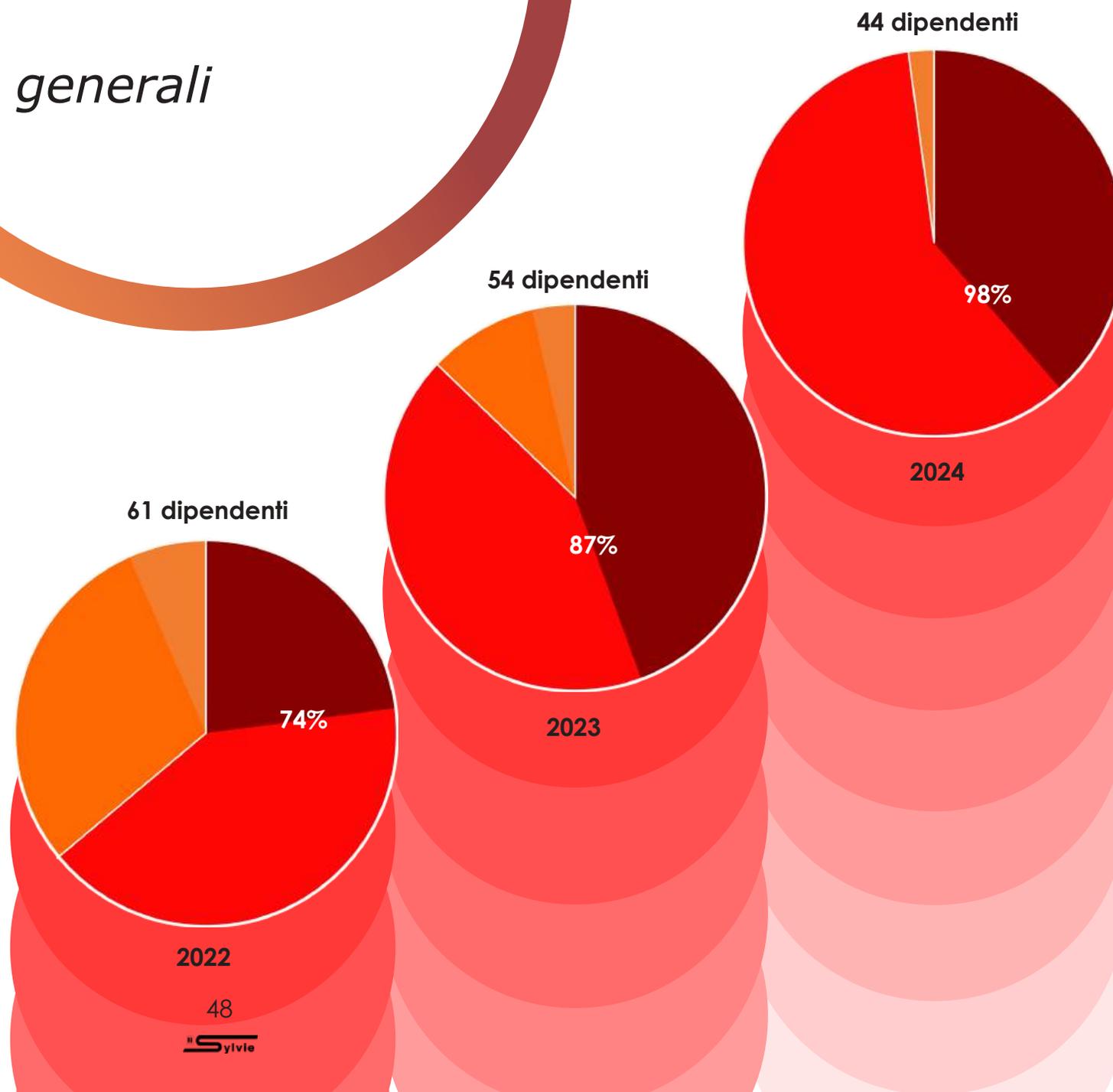
Forza lavoro caratteristiche generali

Il 2024 è stato un anno caratterizzato da un rallentamento di tutto il settore moda/lusso, che si è manifestato in un calo di fatturato (- 19%) e anche in una riduzione di 10 unità nel personale in forza alla nostra azienda rispetto all'anno precedente. A fronte di questo dato, abbiamo tuttavia migliorato il tasso di incidenza dei contratti a tempo indeterminato come indicato in tabella, passando da un 64% nel 2022, alla quasi totalità, 98%, nel 2024.

Le diverse nazionalità ammontano nel 2024 a quota 6 da 3 continenti differenti.

Il rapporto tra somministrati e diretti è si è ridotto particolarmente a favore dei secondi, procedendo ulteriormente al consolidamento della forza lavoro.

- tempo indeterminato diretti
- tempo indeterminato interinali
- tempo determinato diretti
- tempo determinato interinali



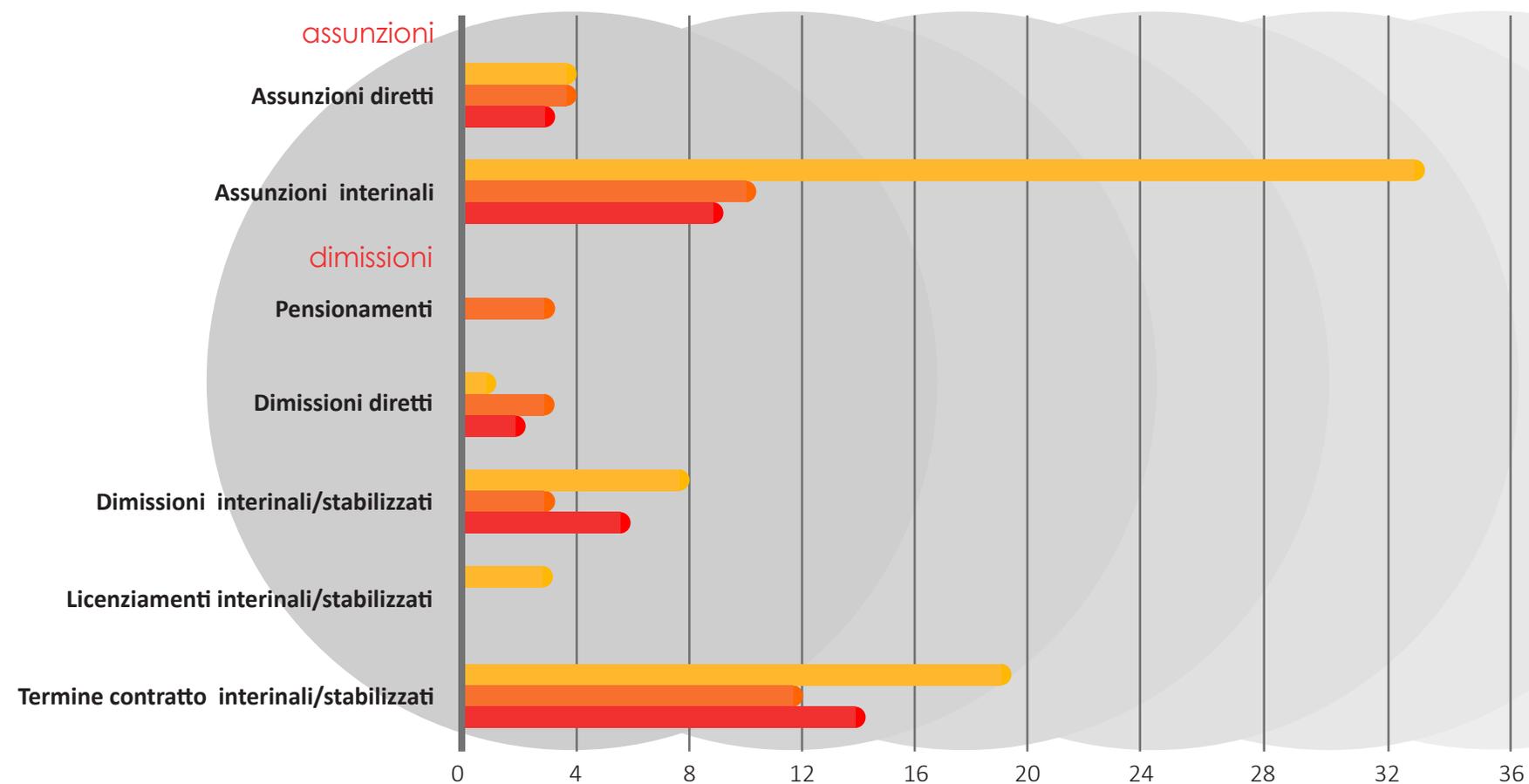
48

Sylvie

A seguito del momento di stallo che ha colpito il settore moda, anche il livello di occupazione ed il relativo tasso di turnover nella nostra azienda ne hanno risentito, come mostrano i dati sotto riportati.

ASSUNZIONI E DIMISSIONI

● 2024 ● 2023 ● 2022

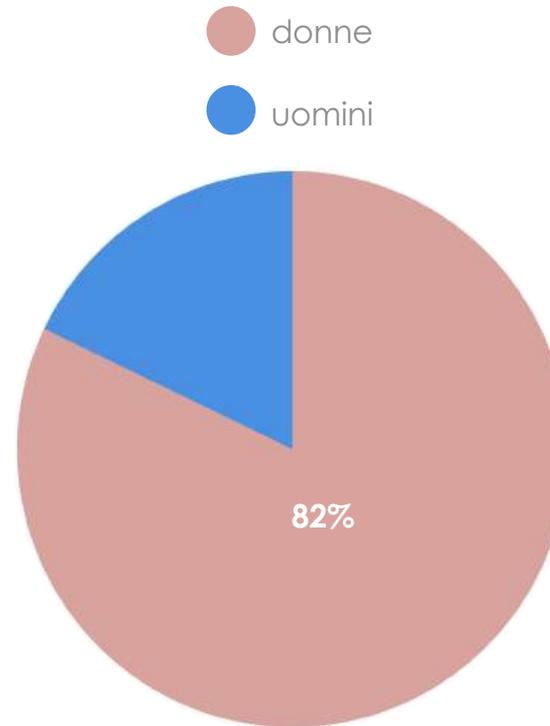


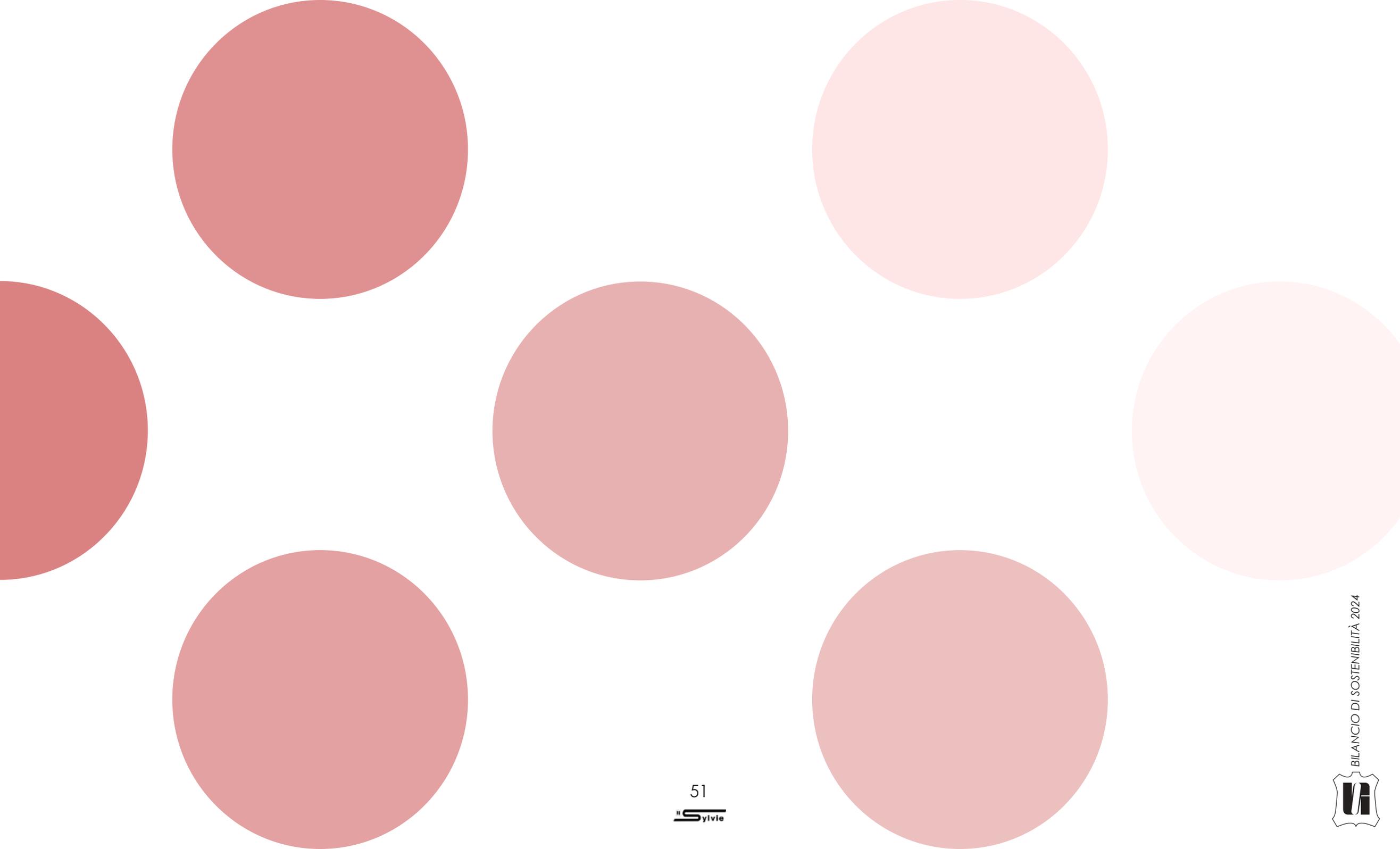
STAFF IN ROSA

Il personale della nostra azienda, tradizionalmente, è formato in prevalenza da donne che attualmente rappresentano l'82% dei lavoratori. La riduzione percentuale di 5 punti nell'occupazione femminile, registrato nel 2024 rispetto all'anno precedente, è dovuta al calo di attività che ha impattato in particolare il reparto produttivo costituito prevalentemente da donne.

All'interno dei laboratori, durante gli anni, sono state affiancate alle dipendenti "storiche" delle nuove risorse, con l'obiettivo di creare un continuum di competenze e capacità non reperibili direttamente sul territorio.

La sensibilità, la precisione e l'attenzione al dettaglio vengono quotidianamente esercitate dalle operatrici nell'esecuzione delle proprie attività. Anche negli uffici, a partire dalla Direzione, le donne rappresentano la maggioranza, apportando nell'espletamento delle proprie mansioni quel tocco di femminilità che ben si sposa con l'ambiente della moda.





VSME B9

Forza lavoro salute e sicurezza

Tema centrale per noi di Sylvie è certamente la sicurezza e la salute dei dipendenti e collaboratori, che da sempre perseguiamo adempiendo a quanto previsto dalla normativa vigente.

Nel corso del 2024 abbiamo tenuto i corsi di aggiornamento per il personale addetto al Primo Soccorso e i Preposti.

Segnaletica di sicurezza, luci di emergenza, check up sui macchinari in dotazione sono alcuni degli esempi di controlli periodici volti alla gestione e prevenzione dei rischi. Al contempo la formazione relativa alla sicurezza viene regolarmente aggiornata, sia per i collaboratori dei reparti produttivi che per quelli degli uffici.

Periodicamente con l'RSPP si organizzano sopralluoghi in azienda per verifiche opportune e ogni anno viene realizzata la prova di evacuazione che non ha mai evidenziato criticità

Tutti collaboratori sono inoltre soggetti a visite mediche periodiche, come da normativa. Come nel 2022 e nel 2023, anche nel 2024 non vi sono stati episodi di infortuni sul lavoro, né di fatalità correlate al lavoro.

I temi principali affrontati nei corsi di quest'anno sono stati:

- Sostenibilità
- Sicurezza specifica
- Sicurezza generale
- Utilizzo nuovi macchinari
- Inglese
- Fogli elettronici

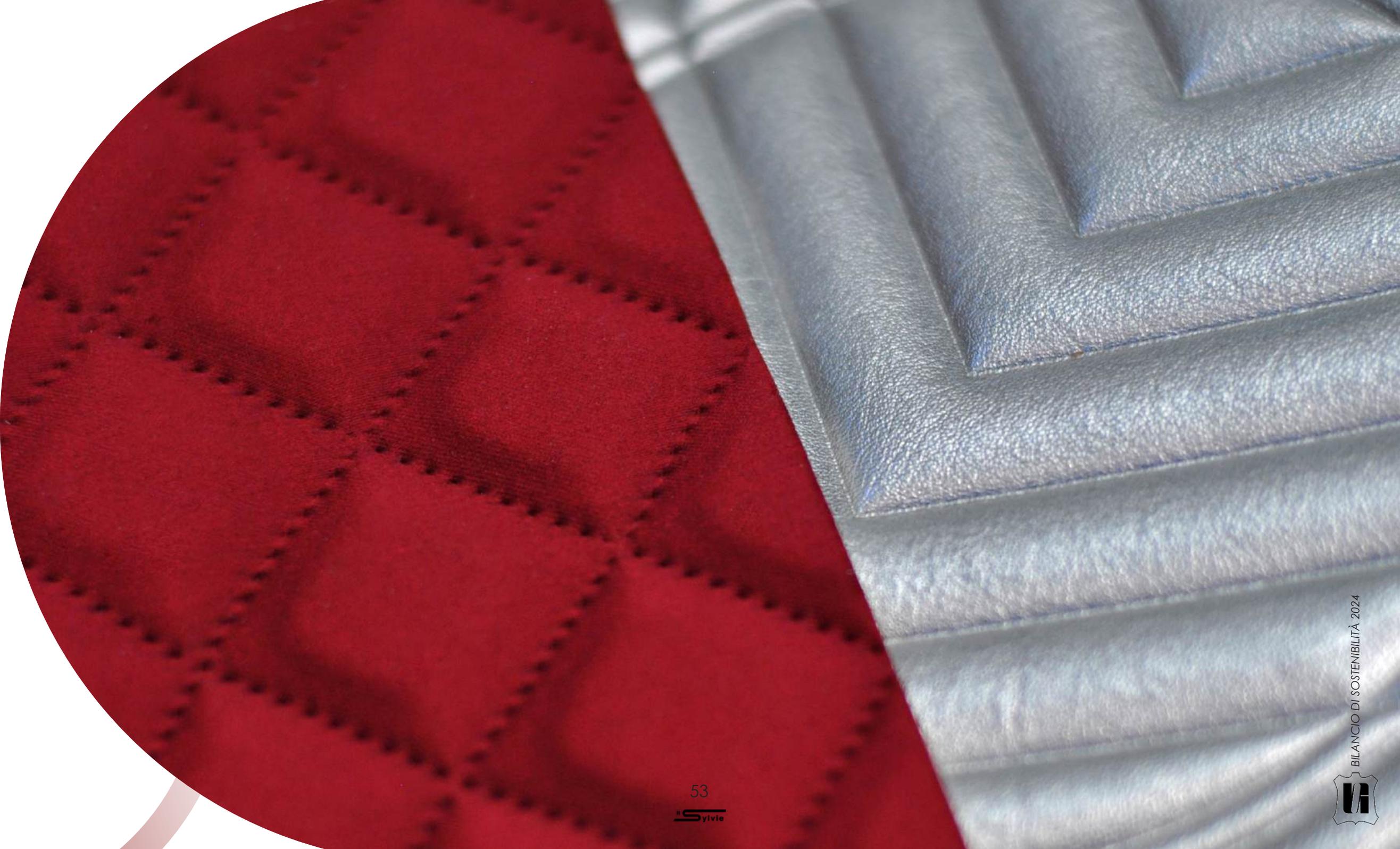
2020 Zero infortuni e decessi

2021 Zero infortuni e decessi

2022 Zero infortuni e decessi

2023 Zero infortuni e decessi

2024 Zero infortuni e decessi



VSME B10

Forza lavoro, remunerazione, contrattazione collettiva e formazione

Tutti i nostri dipendenti ricevono una retribuzione pari o superiore al salario minimo applicabile e a tutti viene applicato CCNL TESSILE INDUSTRIA MODA. Non ci sono dirigenti in azienda.

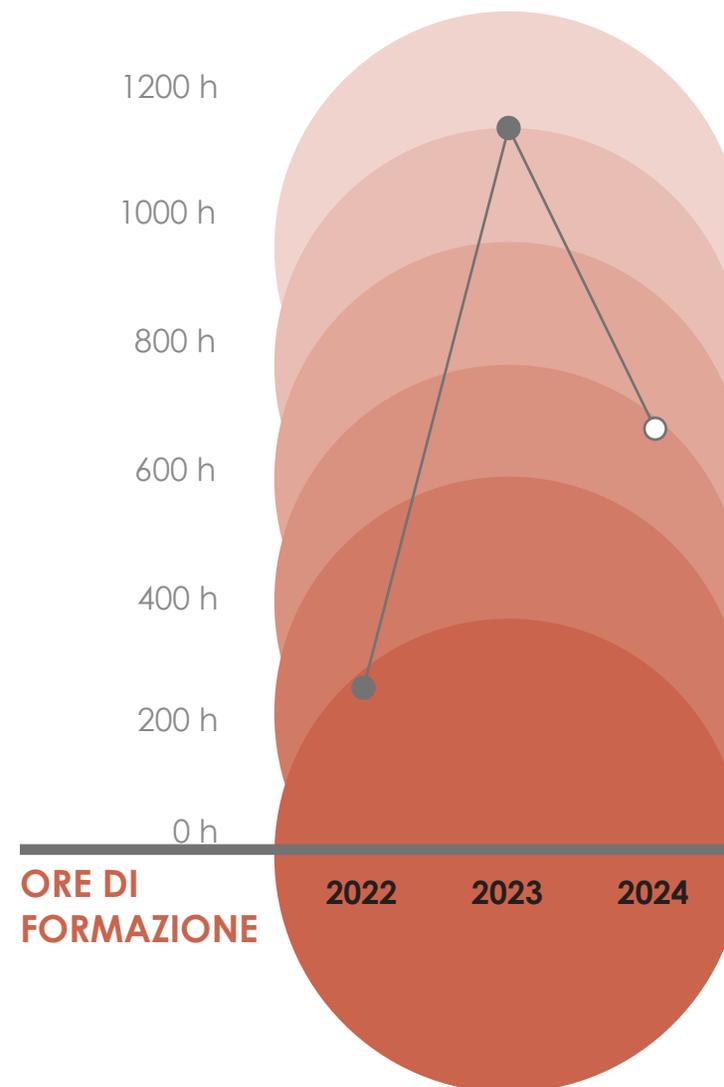
FORMAZIONE

Il nostro impegno nell'erogazione della formazione ai dipendenti è proseguito sulla medesima linea dell'anno precedente anche per il 2024. Da sempre consideriamo infatti di fondamentale importanza umana e strategica la realizzazione sia personale che professionale di tutti i collaboratori.

La riduzione del personale produttivo imposta dalla delicata situazione di mercato che ha attraversato il settore per l'intero anno, ha generato una conseguente riduzione delle ore di formazione.

Essa rimane, tuttavia, un asset imprescindibile per noi, sia nel presente che negli anni a venire, un preciso segnale che vogliamo trasmettere a tutti i nostri dipendenti su quanto sia lungimirante e proficua tale strategia.

Il maggior numero di ore medie di formazione a favore delle donne è dovuto alla loro maggiore presenza nei reparti produttivi ed alla conseguente necessità di garantire loro la dovuta formazione sia in ambito sicurezza che utilizzo macchinari.



BENESSERE DEI DIPENDENTI

La nostra azienda garantisce gli stessi trattamenti e benefits al personale assunto sia con contratto a tempo determinato che a tempo indeterminato.

In particolare, nel 2024 sono state allestite nella nuova sede di Romagnano Sesia un'area ristoro con cucina attrezzata, un'area break con distributori automatici di snack e bevande, oltre ai distributori di caffè e di acqua già in essere.

È stata inoltre attivato un servizio di distribuzione di pasti (in previsione l'estensione a tutti i dipendenti con quota parte del costo a carico dell'azienda).

Nella nuova sede sono state previste sale riunioni per uffici e per produzione, oltre che una spaziosa sala riunioni per seguire i corsi di formazione; si è aumentato significativamente il numero di servizi igienici ed è stato possibile rendere accessibile ai dipendenti un parcheggio aziendale custodito interno.

ORE DI FORMAZIONE PRO CAPITE (media)

2022: 4h (61 dipendenti)

2023: 22h (54 dipendenti)

2024: 15h (44 dipendenti)

COMUNITÀ INTERESSATE

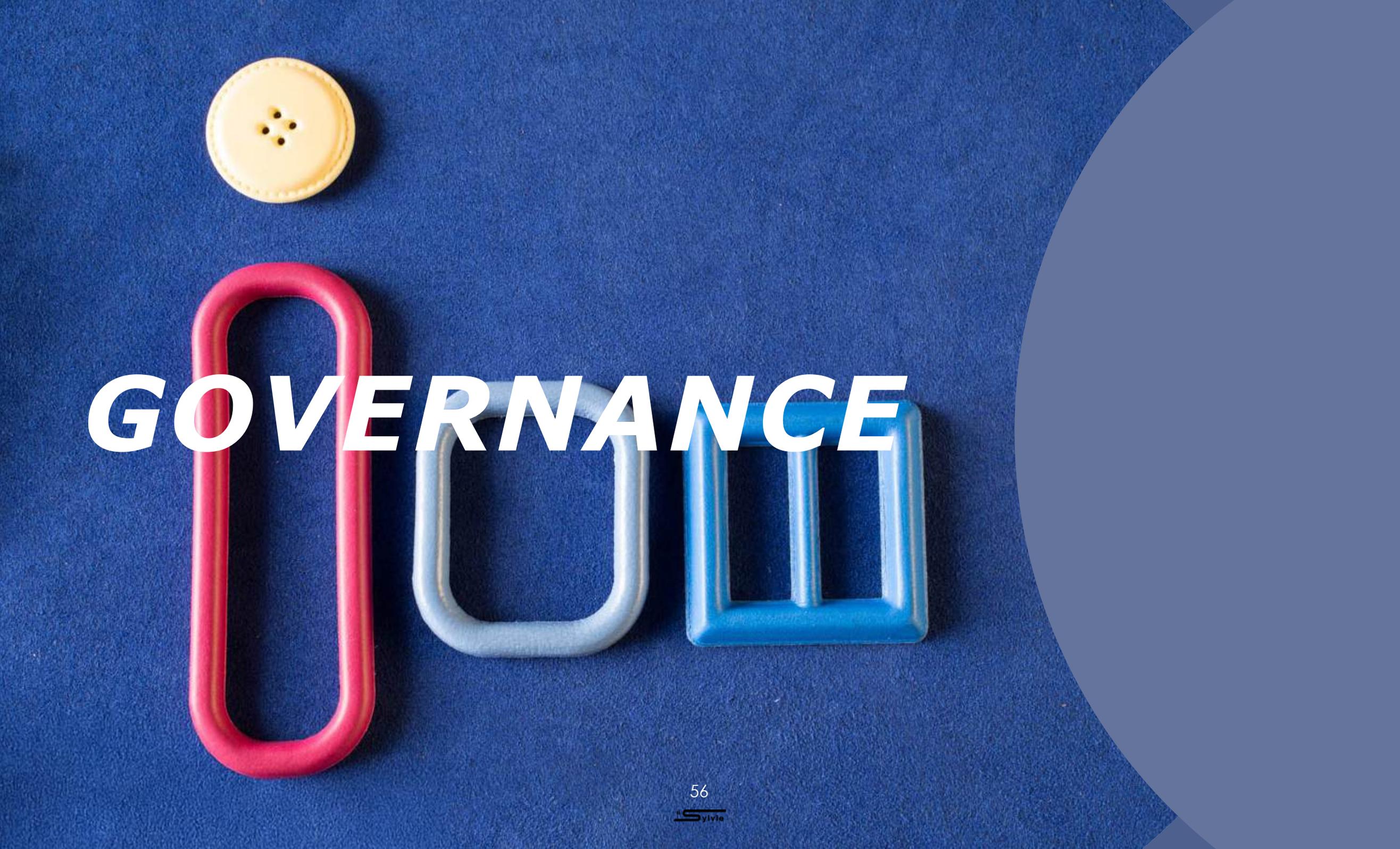
L'accresciuta consapevolezza in termini di tematiche ESG ci ha portato a modificare il nostro approccio alle attività di supporto alle comunità locali e stiamo cercando di contribuire in modo più attivo allo sviluppo del territorio in cui operiamo.

Nel 2024 abbiamo confermato le tre direttrici di intervento già decise lo scorso anno: CULTURA - contribuire con finanziamenti e/o competenze ad attività che alimentino lo sviluppo culturale locale, SPORT - contribuire con finanziamenti ad attività sportive a carattere locale ed indirizzate alla fascia più giovane della popolazione e BENEFICENZA - contribuire con una parte del nostro profitto ad attività benefiche atte a supportare categorie sociali svantaggiate.

In particolare, abbiamo partecipato a un evento collegato al Rotary Club di Novara, sostenendo l'iniziativa benefica legata al Raduno Auto d'Epoca organizzato il 12 ottobre 2024 dai Rotary Club Valticino e Novara, con l'obiettivo di raccogliere fondi per il Reparto di Ematologia dell'AOU Maggiore della Carità di Novara.

Inoltre, abbiamo fatto donazioni:

- di materiale didattico alla scuola materna di Ghemme
- ad A.S.D. Gattinara F.C.
- ad Abio Novara adv



GOVERNANCE

Innovazione

Etica ed Integrità

Gestione dei fornitori

VSME B11 - Condanne e multe per corruzione e concussione

INNOVAZIONE

Sylvie srl nel corso dell'anno ha acquisito macchinari 4.0 per alcune aree di lavoro specifiche (centri di lavoro del taglio e dell'incollaggio) in linea con la strategia di continuo aggiornamento necessario per la competitività sul mercato e per l'ottimizzazione dei processi produttivi. Altre due macchine per la lavorazione ad Altra Frequenza si sono aggiunte al parco di quelle presenti e già operative, permettendo così una capacità produttiva maggiore.

Con l'obiettivo di integrare e complementare la lavorazione dei nostri accessori e semilavorati, Sylvie srl ha introdotto nel corso dell'anno lavorazioni sperimentali aggiuntive quali la tintura e la cucitura che hanno richiesto l'acquisto di nuovi macchinari e la formazione di personale dedicato; di certo nel corso del 2025 queste diverranno parte integrante delle proposte commerciali dell'azienda, volte a fornire ai clienti un prodotto completo in tutte le sue parti.

Nel secondo semestre 2025 è prevista l'istituzione dell' Academy volta alla formazione di personale specifico per le lavorazioni aggiuntive che via via vengono introdotte.



ETICA E INTEGRITÀ

La nostra azienda si è dotata, fin da marzo 2022, di un Codice Etico che esprime i valori su cui si fonda Sylvie ed ai quali essa si ispira nello svolgimento quotidiano della propria attività.

Deliberato dall'organo amministrativo, il nostro Codice Etico è stato condiviso con tutto il personale, affinché sia valori che la mission aziendali siano pubblici e possano essere applicati nella quotidianità del proprio lavoro da ciascun collaboratore.

Ciascun lavoratore di Sylvie si impegna a rispettare il Codice, a svolgere il proprio lavoro con dignità, indipendenza ed obiettività, mantenendo sempre il proprio livello di professionalità per fornire ai Clienti servizi adeguati e si impegna, da ultimo, ad evitare ogni forma di discriminazione riguardante età, razza, sesso, religione, nazionalità, opinione e pensiero e ogni abuso del proprio ruolo professionale.

Sono stati sensibilizzati i lavoratori circa l'importanza dei Dispositivi di protezione individuale per la tutela della propria salute e sicurezza, dispositivi che vengono utilizzati nel rispetto delle norme impartite dal datore di lavoro; il Codice Etico riconosce inoltre che l'uso di alcolici e/o sostanze psicotrope può interferire con la propria capacità lavorativa e può pregiudicare il corretto svolgimento, ponendo a rischio la propria salute e la sicurezza degli altri colleghi e si impegna a

non farne uso. La nostra azienda non ricorre al lavoro minorile e aborra qualsiasi forma di lavoro irregolare.

Nei rapporti con gli stakeholders, vogliamo essere un partner affidabile, capace di soddisfare con precisione specifiche esigenze, eseguendo l'intero ciclo produttivo con professionalità e cura dei particolari, dalla definizione del prototipo fino alla consegna del prodotto finito, operando nel rispetto delle leggi e secondo principi di lealtà e buona fede.

Trasparenza, lealtà e correttezza dei rapporti commerciali sono i principi basilari sui quali fondiamo i nostri rapporti esterni. Svolgiamo inoltre un'attività di produzione a basso impatto ambientale.

Ciò non di meno, siamo alla costante ricerca di prodotti più sostenibili o comunque a ridotto impatto ambientale utilizzabili in produzione; introduciamo al nostro interno procedure di riduzione degli impatti, sensibilizzando i propri dipendenti alla riduzione dei consumi e degli sprechi. Operiamo nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di regolamento applicabili alla redazione dei bilanci ed alla predisposizione della documentazione amministrativo-contabile obbligatoria. Tutte le funzioni aziendali sono tenute a prestare la massima collaborazione alla corretta e tempestiva rappresentazione dei fatti di gestione

della contabilità aziendale. Dal 2022 ci siamo dotati di una Policy anticorruzione che riprende i temi specifici già presenti nel nostro Codice Etico: operare ispirandosi ai principi di lealtà, correttezza e trasparenza nel rispetto delle leggi e dei regolamenti.

Il rispetto di questo documento, unitamente al rispetto del Codice Etico, costituisce un obbligo per tutto il personale della nostra azienda.

Detta Policy è stata approvata con determina dell'Organo Amministrativo della Società, divenendo immediatamente obbligatoria per tutto il personale. Questa azione rientra nella politica di crescita e di continua evoluzione che perseguiamo.

Attuiamo il rispetto del diritto alla riservatezza dei nostri Clienti e adottiamo una politica di protezione dei dati, conforme alle previsioni normative in materia. Tutti i dipendenti e collaboratori si sono impegnati, in un atto separato sottoscritto personalmente da ciascuno, al rispetto della riservatezza assoluta e alla non divulgazione, nemmeno interna, relativa a tutti i dati/le informazioni riguardanti l'attività dei Clienti e/o Committenti.

Abbiamo inoltre adottato una politica particolarmente restrittiva sull'accesso dei terzi ai reparti produttivi, al fine di salvaguardare i segreti commerciali dei nostri Clienti durante le delicate fasi produttive. Sono stati definiti, infatti, moduli specifici che devono essere sottoscritti singolarmente al fine di salvaguardare l'intero processo ideativo e produttivo dei nostri articoli.

Come da Direttiva UE 1937/2019 in materia di whistleblowing e come da D.lgs del 10/03/2023 n°24, Sylvie srl si è dotata di un software che recepisce le segnalazioni anonime sia esterne che interne.

Tale strumento garantisce:

- l'istituzione di un canale di segnalazione interno
 - il mantenimento della confidenzialità sull'identità del segnalante
 - l'archiviazione sicura dei dati sensibili
 - l'osservanza delle norme del gdpr
 - il rispetto di scadenze nella gestione del caso
 - la comunicazione chiara agli stakeholder
 - la comunicazione dell'autorità di vigilanza nazionale,
- e inoltre:
- Necessità di FORMAZIONE specifica a coloro che si occupano della gestione del canale di segnalazione
 - Definizione puntuale dei presupposti per le segnalazioni esterne ad ANAC
 - Definizione puntuale dei presupposti per la conservazione della documentazione inerente alle segnalazioni
 - Definizione puntuale dei presupposti per le segnalazioni pubbliche
 - Definizione di sanzioni amministrative per chi non si dota di canali di segnalazione interni adeguati

Detto software è raggiungibile tramite link dal sito aziendale, permettendo quindi l'accesso a tutti gli utenti.



GESTIONE DEI FORNITORI

Anche la gestione dei fornitori è svolta con sempre maggiore attenzione agli aspetti etici e di sostenibilità. Per esempio, diamo preferenza alla provenienza geografica locale dei fornitori (nord Italia o italiana) per minimizzare l'impatto ambientale legato ai trasporti ed il rischio di effettuare acquisti in paesi ove sono maggiormente frequenti comportamenti non improntati al rispetto dei diritti dei lavoratori.

Richiediamo inoltre ai nostri fornitori di sottoscrivere per approvazione il codice etico aziendale e di agire nel pieno rispetto della legalità, garantendo sia la tutela dei propri lavoratori tramite l'applicazione dei regolamenti vigenti in materia di Salute e Sicurezza sul posto di lavoro e l'applicazione dei CCNL di categoria, sia l'applicazione dei regolamenti vigenti sull'uso di sostanze tossiche e/o nocive.

Un apposito modulo opportunamente compilato e controfirmato dai fornitori viene utilizzato per meglio comprendere l'impatto finale dei materiali utilizzati per realizzare i semilavorati acquistati ed utilizzati nei principali processi produttivi aziendali. I dati così raccolti vengono verificati per la loro conformità ai capitolati inviatici dai principali brands con cui collaboriamo.

Sylvie è registrata presso il portale ZDHC dal 2023. ZDHC è il database più grande al mondo che consente scelte più sicure di prodotti chimici disponibili per l'industria tessile, dell'abbigliamento e delle calzature. Il portale ZDHC opera sulla trasparenza e sulla collaborazione per ottimizzare le catene di approvvigionamento ed eliminare le sostanze nocive.

	SCHEDA DI NON CONFORMITA'	INTERNA	ESTERNA
---	----------------------------------	---------	---------

NOME DI CHI SEGNA LA	
DATA	
OGGETTO	
DESCRIZIONE DEL PROBLEMA	
N° PROGRESSIVO DEL DOCUMENTO	

1. ELEMENTI DI INGRESSO		FIRMA:
REFERENTE		
POSSIBILE CAUSA DELLA NON CONFORMITA'		
AZIONI PROPOSTE		
RISOLTA IL/DA		FIRMA:

2. RIESAME DELLA NON CONFORMITA'	
DATA	
NOME E RUOLO DI CHI EFFETTUA IL RIESAME	
DECISIONE PRESA	
FIRMA	

Nella parte di processo di nostra competenza, operiamo principalmente secondo la modalità del "conto lavorazione", pertanto l'acquisto di materia prima diretta è piuttosto limitato. Ciononostante, i fornitori sono da sempre considerati partner importanti per rendere possibile la realizzazione delle nostre creazioni.

Crediamo che sia fondamentale nella strategia di business instaurare con i fornitori i migliori rapporti di collaborazione possibile, cercando di massimizzare la soddisfazione delle aspettative di tutti gli interlocutori coinvolti per creare valore nel medio e lungo periodo. Per queste ragioni ci impegniamo a scegliere i nostri fornitori in base a valutazioni obiettive circa competenze, competitività, qualità, prezzo, politiche sociali ed ambientali, al fine di garantire un processo di acquisto improntato alle pari opportunità ed alla ricerca del miglior bilanciamento in temi di sostenibilità.

VSME B11

Condanne e multe per corruzione e concussione

Riguardo al triennio 2022-2023-2024 non abbiamo subito condanne e sanzioni per violazione delle leggi sull'anticorruzione attiva e passiva.



NOTA METODOLOGICA

Il presente BdS segue lo Standard di riferimento al VSME (Efrag Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs), opzione A - Basic Module del dicembre 2024.

Il periodo di rendicontazione va dal 01.01.2024 al 31.12.2024.

Il report è stato preparato su base individuale e viene pubblicato con frequenza annuale.

Le informazioni e i dati ivi contenute rappresentano l'accuratezza, pertinenza, fedeltà, comparabilità rispetto agli anni precedenti, comprensibilità e verificabilità dei loro contenuti e del processo seguito per la loro rappresentazione in questo report.



TABELLA *INDICE E SIGLE VSME*

STANDARD VSME	INFORMATIVE RICHIESTE	CAPITOLO
B1	Basis for preparation	10
B2	Practices, policies and future initiatives towards a more sustainable economy	13
B3	Energy and greenhouse gas emissions	14
B4	Pollution of air, water and soil	--
B5	Biodiversity	--
B6	Water	--
B7	Resource use, circular economy and waste management	14
B8	Workforce – General characteristics	15
B9	Workforce – Health and safety	15
B10	Workforce – Remuneration, collective bargaining and training	15
B11	Convictions and fines for corruption and bribery	16





SEDE LEGALE E PRODUTTIVA

SYLVIE S.r.l.

Via Novara 140 | 28074 GHEMME (NO) Italy
Via Giacomo Grai 20 | 28078 ROMAGNANO SESIA (NO) Italy

ISCR. REG. IMPRESE NO – 119135
C.F | P.IVA 00391390036

RECAPITI

Tel. +39 0163 840262
Fax +39 0163 841505
info@sylvie.it
PEC: sylvie@pec.it



 Sylvie

 Sylvie